

博兴县中医医院党总支 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2018年11月22日至2019年2月15日，县委第五轮巡察第二巡察组对博兴县中医医院进行了巡察。4月20日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改工作意见。现将巡察整改落实情况报告如下。

一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出了存在的七个问题，并提出七项意见建议。我们完全接受县委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实。

（一）统一思想认识。博兴县中医医院接到县委巡察组的整改意见后，第一时间召开党政联席会，认真学习了李守江书记关于巡察工作的重要讲话精神，并对县委巡察组提出的七个主要问题进行了深刻的剖析和研究，将整改落实工作作为全院的重要政治任务来抓，在整改问题上，要求各专项整改的牵头领导，务必做到抓住不放、一查到底，确保整改任务按期完成。

（二）加强组织领导。为使整改工作得到有序的开展，成立了以县中医医院党总支副书记曹连杰同志、县政协副主席、中医医院院长毛海峰同志任组长，院党总支委员周忠民、柳华伟同志任副组长，其他领导班子成员、支部书记、各科室主任、护士长为成员的整改落实工作领导小组。具体负责县委巡察组反馈意见的整改落实。

（三）严格整改要求。医院针对巡察组提出的整改反馈意见，制定了《整改方案》，并要求各有关科室和人员做到早改、快改、

彻底改。对整改确有困难的个别问题，要制定整改计划，保障工作持续推进。相关科室或人员整改完成后，要自觉开展回头看，深入自查，主动弥补，坚决不留死角、不落问题。对整改不力的，要严格追究相关领导的责任。

二、反馈意见整改落实情况

（一）关于党不理政，党总支核心领导作用严重缺失问题

1. 党总支对党的全面领导认识不清、权责不明，领导作用严重弱化、虚化

整改措施：召开党总支会议和院委会，认真学习贯彻《关于加强公立医院党的建设工作的意见》。充分发挥医院党的领导，聚焦党的政治建设，着力增强“四个意识”，严明党的政治纪律和政治规矩，切实增强党总支的核心领导作用。组织召开专题会议，研究、分析全院党建工作中出现的新情况、新问题，把握新规律、探索新路子、出台新举措。

落实情况：先后多次召开了党总支会议和院委会，认真学习贯彻《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和《加强全省公立医院党的建设实施办法（试行）》，并全程留痕，做到形入心入。同时，将党总支会议、学习制度长期坚持。

2. 长期不召开党总支会议，以院委会为核心决策层讨论研究“三重一大”事项

整改措施：健全医院党总支与行政领导班子议事决策制度和“三重一大”事项议事规则。定期召开党总支会议，严格执行民主集中制，坚持“三重一大”事项集体研究，党总支会议由党总支书记或受委托的副书记召集并主持，研究和决定医院重大问题，不是党总支委员的院长、副院长列席党总支会议。

落实情况：目前，已健全医院党总支议事规则、医院行政领导班子议事工作规则和“三重一大”研究制度，每月召开党总支会议。

3. 党务工作行政化，对医院长远发展缺少担当，民主集中制执行不到位，“一言堂”和“绑架决策”现象同时存在

整改措施：党总支牢固树立“四个意识”，用好真功，做到有纪必依、执纪必严、违纪必究，执行纪律严紧硬。加强对关键领域、重点工作、关键节点中议事规则执行和决策程序执行的督导检查，不定期查阅文件、会议记录等履责痕迹，对不正确履行或未落实到位的，严肃追究责任。落实党总支主要负责同志末位发言制，进一步明确党总支会议事原则、议事范围、议事形式、议事程序及有关要求，明确每月至少召开一次党总支会议，并由专人负责会议记录。

落实情况：已建立健全一把手末位发言制度、医院行政领导班子议事工作规则、党总支议事工作规则，并在今后的工作中严格落实。

4. 领导班子分工混乱，重叠、交叉现象严重

整改措施：反馈会议后及时召开专题党政联席会议，全面理顺医院党政关系，认真贯彻执行党的民主集中制原则，进一步健全集体领导和个人分工负责相结合的制度，坚持科学分工、职责互补、权责统一，并根据医院主要负责同志不直接分管“人、财、物”的原则，重新调整了领导班子分工。

落实情况：目前，医院领导班子分工已调整完成。

5. 班子政治建设缺位，政治意识不强，驾驭全局的能力弱，政令不畅，习惯当“二传手”，执行力如穿“隔离衣”

整改措施：把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，旗帜鲜明讲政治，自觉把“四个意识”落实到治院兴院各个方面，牢固树立“四个自信”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。定期轮训医院领导班子成员，坚持医院领导班子理论中心组学习制度。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持不懈整治“四风”，严肃党内政治生活，净化医院政治生态，提供相关材料。

落实情况：已建立医院理论学习中心组学习制度，并于六月份召开了以意识形态为主题的理论中心组学习，贯彻落实八项规定实施细则、增强“四个意识”坚定“四个自信”做到“两个维护”，对党的政治思想建设学习长期坚持。

6. 班子成员团结意识差，凝聚力和向心力严重不足，无法形成工作合力

整改措施：强化责任意识、制度落实，杜绝形式主义。从细化内容入手，增强制度落实的可操作性；增强针对性，使组织生活内容的安排贴近实际；把活动搞活，如把组织生活寓于看党教片、读书演讲、座谈交心等丰富多彩的活动之中，增强组织生活的吸引力和感染力；从具体环节入手，增强落实制度的严肃性；从检查督导入手，增强落实制度的实效性，加强自我检查督导，是保证组织生活制度落实并使之经常化的重要措施。

落实情况：5月28日去邹平市中医院参观学习党的建设、医院管理等方面宝贵经验。通过二甲复审发现班子成员团结意识、凝聚力和向心力有所加强。

7. 部分医护人员政治纪律和政治规矩意识淡薄,拉帮结派问题有所存在

整改措施: 首先从领导班子做起, 全面贯彻中央八项规定, 切实转变工作作风, 领导班子要深入基层管理, 了解职工的特点、关注职工的想法, 做到软硬兼施、恩威并重。

落实情况: 6月25日和6月26日对医疗行业“九不准”等问题进行专项考核, 7月1日召开全体党员职工大会, 强调要严守党的政治纪律和政治规矩, 重新学习了《党章》并重温了入党誓词。

(二) 关于政治教育不深不透, 职工思想混乱、正气不足问题

8. 学习贯彻新时代中国特色社会主义思想“流于形式”, 文化渗透和引领缺失, 中医药文化传播和普及没有形成放大效应

整改措施: 认真贯彻落实新时代中国特色社会主义思想, 将党性教育与业务工作相结合, 不断提升领导班子及干部职工的思想政治基础。加大中医药文化传播和普及力度, 强化文化渗透和引领, 进一步放大中医药文化效应。深刻认识党管意识形态工作的重要性, 定期召开党总支会专题研究意识形态工作, 牢牢把握党在意识形态工作中的领导权和主动权, 以有力的措施弘扬社会正能量。

落实情况: 6月份理论学习中心组召开了意识形态专题学习。以二甲评审为契机, 重拍医院宣传片, 加大在微信公众号对中医药文化的宣传和普及力度。制定了干部职工思想作风整顿整改方案。

9. 学习教育形式单一, 存在学用脱节现象

整改措施：各党支部书记切实担负起加强党员教育、管理和监督第一责任人的责任，进行交心谈话，突出实际需求，结合支部特点，创新学习载体，通过组织开展知识竞赛、参观教育基地等形式，增加支部活动的活力和吸引力，使活动方式更加灵活生动，摆脱单纯理论学习的枯燥感和单调性，充分调动党员干部参与支部活动的积极性和主动性。

落实情况：5月28日去邹平市中医院参观学习党的建设等方面。7月中旬开展“学习型支部”“学习达人”评选活动。观看了党的教育学习，“七一”时慰问了退休老干部。计划7月底各支部召开组织生活会。

10. 对党管意识形态工作认识不足，放弃了党对意识形态工作的领导权、主动权和话语权

整改措施：坚持理论武装头脑，全面提高思想认识，围绕党管意识形态的原则，认真落实主体责任，明确重点，把意识形态工作融入到基层各项建设的各个领域，坚决纠正只抓业务、忽视意识形态工作倾向，建立健全意识形态工作责任制，形成党委统一领导、部门共同参与、社会齐抓共管的良好氛围。

落实情况：成立了党建办公室，由专人负责管理党建事宜。已制定2019年理论学习中心组学习安排，六月份理论学习中心组侧重了关于意识形态方面的学习。

11. 对社会和网络舆论及信访举报认识不到位，处置不及时

整改措施：完善信访工作处理制度、投诉反馈机制，实时监控网络舆情信息。根据舆论或者投诉内容，迅速向分管领导汇报并转至相关职能科室办理，各职能科室要做到及时发现、抢占先机，快速反应、查明真相。

落实情况：设立了以毛海峰院长为组长，其他领导班子成员及职能科室主任为组员的投诉管理科，由王丽芸同志任投诉管理科主任，对投诉事项规范、及时处理。

12. 个别党员职工理想信念缺失，正气不足

整改措施：党员职工能否坚定理想信念与党员领导干部的表率作用有着直接关系。因此，坚定党员职工理想信念，既要以信仰赢信任，更要以信任铸信仰。要用党员领导干部对共产主义信仰的执著坚守和忠实践行来赢得广大党员干部对党的信任和拥戴。党总支和各支部要做好舆论宣传，加强理论学习，通过发现“榜样”、学习“榜样”等活动，进一步坚定党员职工理想信念。与个别人员谈话，加强政治认识。

落实情况：7月1日召开了全体员工大会，观看了党的教育视频，并对身边的榜样崔传斌、胡永学事迹进行宣传。计划8月份组织党员观看《榜样》视频。

13. 年轻骨干思想觉悟不高，积极向党组织靠拢的意识淡薄

整改措施：由党总支组织医院年轻骨干培训学习，让优秀党员代表向年轻骨干传达党的性质、宗旨、纲领、纪律、组织原则，对党的各方面有一定的认识。

落实情况：目前已选出数名优秀党员代表，近期将组织代表集中对年轻骨干进行培训，平常工作中潜移默化的对党员进行言传身教。

14. 个别职工信仰宗教

整改措施：加强宣传教育，并组织职工及其子女学习有关法律法规、党的民族宗教政策和职业道德规范，深刻领会开展严打严防宗教极端势力专项行动的重大意义，掌握公职人员信仰宗教

的有关规定，严格公职人员行为规范。学习习近平同志在全国宗教工作会议上的讲话，共产党员要做坚定的马克思主义无神论者，严守党章规定，坚定理想信念，牢记党的宗旨，绝不能在宗教中寻找自己的价值和信念。

落实情况：对信仰宗教的党员，加强思想教育，经党组织帮助教育仍没有转变的，劝其退党；劝而不退的，予以除名；参与利用宗教搞煽动活动的，给予开除党籍处分，截止今年年底完成。计划7月利用组织生活会学习习近平在全国宗教会议上的讲话。

（三）关于基层党组织“形同虚设”，党内政治生活虚于应付问题

15. 党组织战斗堡垒作用缺失，党建工作责任制落实不力，对基层党支部的党建工作缺少监督检查

整改措施：党总支领导班子带头落实双重组织生活制度，定期开展组织生活、讲党课，进一步严肃党内政治生活出台党支部工作职责、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理等党建工作制度。严格落实党建工作责任制，加强日常管理，从严从实开展党组织生活。

落实情况：已完善医院党支部工作制度，下一步严格按照工作制度执行。

16. 各支部“三会一课”、民主生活会、谈心谈话等党组织生活走过场，“主题党日”存在“摆拍”现象，党建材料缺失

整改措施：组织各支部重温入党誓词，扎实推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，督促党支部加强党务培训，定期开展党日活动，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育实践活动。保证每次活动留存文字、影像资料并整理入档。

落实情况：七月一日已进行入党誓词的宣誓，近三月已多次组织召开主题党日学习，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育实践活动，对“两学一做”学习教育进行长期坚持。

17. 党员管理不严格，党员挂靠问题依然存在

整改措施：召开专题会议，清理清退挂靠党员，与相关党组织积极联络，妥善安排。对1名长期身居国外的党员，与上级党委汇报，寻求解决办法。

落实情况：已做研讨会，现已成功转走一人，有一人组织关系正在转接过程中，其他三人未找到接收单位，正积极协调参加组织生活。

18. 党总支和党支部换届程序不规范

整改措施：进一步加强组织领导和思想重视，对院党务工作人员及时培训，重新学习《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《换届工作流程图》等资料，完善党组织换届程序。同时要严格选举程序，保障党员权利，对于以后的选举结果审批及公示要积极向上级党委和组织部门沟通汇报。

落实情况：目前党务工作人员已经重新学习《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《换届工作流程图》等资料，向局党委递交申请，为下一步党总支换届做准备。

19. 入党积极分子推荐不合规定

整改措施：组织各支部认真学习县委组织部印发的《发展党员程序及有关材料》中第一部分《中国共产党发展党员工作细则》和第三部分《关于发展党员工作》，规范发展党员程序、完善发展党员材料。

落实情况：各支部党务工作人员已学习县委组织部印发的《发展党员程序及有关材料》中第一部分《中国共产党发展党员工作细则》和第三部分《关于发展党员工作》，张洁亭同志因不符合入党积极分子要求已被取消资格。

20. 党费存在按年、季度缴纳和缴纳不足额问题

整改措施：组织各支部认真学习县委组织部印发的《发展党员程序及有关材料》中第二部分《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》和第四部分《关于党费工作》，从缴纳不足额、上交不及时、缴纳方式不规范三方面深入开展自我查摆问题，进一步规范党费缴纳工作，按月、足额缴纳党费。

落实情况：各支部党务人员学习了县委组织部印发的《发展党员程序及有关材料》中第二部分《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》和第四部分《关于党费工作》。从7月份开始根据财务提供的工资表重新计算党费，开具党费收缴通知单。每月做好台账并进行公示，收取党费时给党员同志开具党费收缴收据。

（四）关于“四风”问题愈演愈烈，顶风违纪现象时有发生问题

21. 差旅费、培训费、公务接待费、外出考察费报销不严格

整改措施：严格财务公开制度，用制度管好事、财、物，坚决杜绝各类违反八项规定问题的发生。

落实情况：已组织认真学习中央八项规定，重申各项纪律，从源头进行防范；重新修订了医院《财务管理制度》，对各项财务资金使用作了明确规定，要求财务人员必须照章办事；制定了《博兴县中医医院公务接待管理规定》，同时规范报销票据管理，

制定了公务用车和公务出差报销票据规范，明确了财务科审核责任，不符合要求的票据一律不报销，实行责任追究制。

22. 工会会费提取比例不足

整改措施：按照工会经费管理规定足额提取，对相关存在的问题进行整改，进行追缴。

落实情况：财务科已执行职工基本工资工资的 0.5%扣缴标准。

23. 财务把关不严，审核监管不力，资产购置不入账

整改措施：严格执行医院固定资产管理制度，健全督促检查和相关制度，不断加大问责力度。通过内部和外部审计结合，审计医院固定资产，每年按财政局要求按时上报医院资产明细。国资办近期进行物资清点。

落实情况：重新修订了医院国有资产管理制制度，采购、入账流程，资产报废流程。对相关资产进行重新入账，并对相关责任人进行警示谈话。明年年初通过内部和外部审计结合，审计医院固定资产，并按财政局要求上报医院资产明细。

24. 职工住院费长期挂账问题

整改措施：由财务科查询住院结算系统，找出相关职工或职工家属，明确要求内二主任程玉梅在时限内缴纳挂账费用。

落实情况：已缴纳挂账费用，整改完成。

25. 绩效分配陈旧落后，全方位管理规定不合时宜

整改措施：坚持客观、公平、公正的原则，严格绩效考核标准，结合医院实际统一制定绩效分配办法，同时征求广大干部职工思想，最终办法由职代会审议通过；重新修订医院全方位管理规定，将内容细化、制度规范化、规定完善化，并结合医院实际，随时进行调整改进。

落实情况：目前正在积极探讨、对标学习，征求广大干部职工意见，待搬迁新院后，结合医院实际情况，修订新的管理规定，经过职代会审议通过后实施。

26. 信息管理系统滞后

整改措施：积极推动信息化建设，将信息化建设列入医院建设的总体目标，并制定中长期规划和年度工作计划。建设以电子病历和医院管理为重点的医院信息系统，努力打造智慧医院，以“互联网+医疗健康”发展为契机，全面建成系统安全的数字化医院，提升远程医疗服务能力，逐步实现人、财、物、信息的管理一体化。

落实情况：医院成立信息化建设领导小组，制定了博兴县中医医院新院区信息化建设规划方案。计划投资 500 万元更换医院信息管理系统，于 6 月 1 日邀请了数家公司来讲解系统，相关科室参与了座谈交流，目前正在考察之中。

27. 后勤保障不力，日常电力维护不到位

整改措施：我院高度重视后勤保障工作，加强对相关人员的专业技术培训，不断提高后勤业务能力，并定期对配电安全设施等进行维护；分管院长要强化责任担当，做好督导督查，杜绝此类事件再次发生。

落实情况：目前已成立整改小组，并将电工技师魏春辉同志调回总务科。已加强对相关人员的培训，并定期对设备进行维护，加强电力维护，已强化分管院长责任，分管院长督导督查，长期坚持。

（五）关于“四种形态”运用不到位，压力传导不深入、不透彻问题

28. 医护人员纪律规矩意识淡薄，考勤等相关制度形同虚设

整改措施：组织开展全院医护人员政治教育活动，有关职能科室再强调“守纪律、讲规矩”的重要性，在遵守各种诊疗规范的同时，规矩更是时刻存在的。讲规矩就是遵守医院各种劳动纪律制度，医院有关部门加强劳动纪律及制度执行的抽查力度，对违反规定的人员从严处理，加大处罚力度。统计科做好每月考勤记录并报备院办，不按规定考勤或者不考勤的，取消该月绩效分配资格。重新对行政查房制度进行修订，并根据班子分工重新排班，形成长效机制。

落实情况：已对相关科室领导进行谈话，明确要求职工守纪律、讲规矩，现已通过科室领导查房和行政大查房进行检查。因部分科室倒班情况很繁琐，导致新的考勤制度方案制定相对缓慢，待新的考勤制度完成后，对违反规定的人员从严处理，加大处罚力度。不按规定考勤或者不考勤的，取消该月绩效分配资格。重新对行政查房制度进行修订，并根据班子分工重新排班，形成长效机制。

29. 廉政谈话制度未落实，警示教育未开展，个人重大事项报备不严格

整改措施：院班子成员集中轮训，不断提高思想认识，加强学习有关廉政建设政策，增强自律意识，以身作则。认真落实廉政谈话制度，积极组织有针对性的警示教育活动，从正反两方面切实增强干部职工遵规守纪意识。进一步严格执行《个人重大事项报备制度》，领导干部对个人重要资产、出境出国、家属移居等情况如实撰写个人清单，并主动向上级有关部门报备。

落实情况：已完善党员干部廉政谈话制度，党员干部谈话诫勉制度，下一步根据制度进行相关谈话教育活动。已建立《领导干部个人重大事项报告制度》，科级及以上领导干部已进行报备。同时，对全院职工传阅文件精神，并要求严格落实。

（六）关于全面从严治党不力，管党治党宽松软问题

30. 全面从严治党主体责任落实缺位，认识不清，重视程度不够，相关制度、措施缺失

整改措施：从认真抓好“两学一做”学习教育做起，加强学习，提高认识，明确责任，强化措施，积极推进主体责任落实，扎实推进全面从严治党工作。一是深刻领会主体责任对推进党风廉政建设和反腐败工作的极端重要性，自觉增强政治意识、责任意识、担当意识，狠抓严明纪律、狠抓作风建设、狠抓惩治腐败，真正肩负起全面从严治党的主体责任。二是强化队伍建设，不断提高党风廉政建设水平，健全组织，切实担负起组织领导责任、教育管理责任、检查考核责任、责任追究责任，按照“一岗双责”要求，积极抓好职责范围内的党风廉政建设工作；三是强化制度落实，深化作风建设。根据党风廉政建设的工作要求，党建办、院办认真清理不合时宜的文件、制度，在以强化制度落实为抓手，重点整治推诿扯。

落实情况：已将“两学一做”学习教育制度化、常态化，建立了党风廉政建设制度，充分认识了党风廉政建设和反腐败工作的重要性，把党风廉政建设与实际业务工作紧密的结合，形成了领导重视、全体党员干部积极参与的工作格局；已完善“一岗双责”制度，党总支委员签订了“一岗双责”责任书，6月18日医院中层及以上干部签订了廉洁自律责任书。党建办和院办已清

理了一部分不合时宜的文件和制度，对部分文件和制度让相关科室进行完善、更新，然后经过党总支会议、院委会和职代会等开会讨论通过后实施。

31. 班子成员“一岗双责”落实不到位

整改措施：按照“谁主管，谁负责”的原则，标本兼治，综合治理，把业务管理工作与医德医风工作紧密结合，做到一起研究部署，一起督促检查，一起考核落实。签订“一岗双责”责任书。对发生的不正之风行为要认真调查，并按照党风廉政建设责任制和县主管部门的有关规定，严肃实行责任追究。

落实情况：已建立落实党风廉政建设责任制，完善了一岗双责制度，签订了“一岗双责”责任书，今后严格按照制度执行，一岗双责落实不到位的进行惩罚，并实行责任追究。

32. 药品、试剂、器械采购等环节风险隐患聚集，总务、设备、基建、药剂等重点科室廉政风险防控机制空白

整改措施：根据签订的党风廉政建设责任制、强化管党治党责任，加强医院廉洁风险防控机制建设，强化对医院在基建项目、设备购置、药品采购、科研项目、薪酬分配等方面的监管。严格执行“谁分管谁谈话”制度，督促领导班子成员按月完成谈话任务，对发现的苗头性、倾向性问题，早谈话、早提醒，避免小问题演变成大问题、个性问题演变成普遍问题。做到每月统计，每季度汇总上报，并进一步实行轮岗制度。

落实情况：相关科室负责人签订了党风廉政建设责任书，分管领导进行监管。制定了重要岗位轮岗制度，下一步将加强重点岗位的管控，实行定期轮岗。已完善采购程序，使采购程序规范

化、正规化。药剂科制定了一系列的制度和管控措施，加强对药库的管理、药品的采购和药剂科重点岗位的管控等。

33. 食堂、超市等外包业务履行招投标手续不严格

整改措施：成立招采办公室，完善相关招标采购和财务管理制
度，从制度上、源头上解决问题。

落实情况：成立了招采办公室，目前正在完善相关制度。食堂和超市合同到期后重新招标，确保程序合规、招投标文件资料完整。

（七）关于组织人事管理混乱，“老好人”、“不担当”现象突出问题

34. 医护人员招聘门槛低，随意性大，标准不统一

整改措施：坚持党管人才原则，讨论决定医院人才工作的政策措施，创新用人机制，优化人才成长环境。

落实情况：立足自身实际，将中医药队伍建设纳入每年工作计划，每年按照需求制定了人才招聘计划，提高了用人标准、严格选拔程序。2019 年度对新聘用人员的招录大部分委托了第三方实施，特殊岗位由党总支、院委会参与招聘。

35. 职称晋升、聘用“老好人”现象严重，违反相关规定为不在岗人员办理续聘手续

整改措施：由人事科负责对个别职工长期在职不在岗问题、续聘职工问题进一步进行梳理规范，解决不了的向上级主管部门汇报寻求解决。对于职称晋升情况，我院将继续严格晋升程序，积极与上级主管部门和人社部门沟通交流，对于符合要求的人员我院人事科予以申请和办理。

落实情况：人事科已对在职不在岗人员进行了统计，并上报党政联席会，召开了党政联席会，研究在职不在岗人员问题。并组织了在职不在岗人员会议，目前在职不在岗人员 9 人均已返岗，该问题已整改完成。

36. 中层选任程序不严谨，退休返聘不规范

整改措施：坚持党管干部原则，按照干部管理权限领导医院干部的选拔任用工作，认真做好离退休干部工作。认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、《事业单位人事管理条例》，进一步强化制度执行，加强干部人事档案建设，规范干部人事管理。

落实情况：重新修订了返聘人员考核细则，由人事科负责对退休返聘人员进行合同签订及管理。经法律顾问重新审核修订返聘合同，目前合同还在审核中。领导班子认真学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》、《事业单位人事管理条例》，在下一轮中层干部竞聘上岗制订方案时将按照相关规定对重点岗位人员竞聘资格予以明确，将所有程序全部透明化。

37. 同工同酬存在“优亲厚友”现象

整改措施：人事科要严格执行医院《同工同酬管理暂行规定》，对于已经实行同工同酬的人员按规定对其进行考核，并组织职工进行以工作表现、生活作风、政治思想等方面的民主测评，考核不通过者或测评率达不到 80%的将取消同工同酬。

落实情况：重新修订了《同工同酬管理暂行规定》并认真执行，严格按照程序对符合条件的 40 名同志进行了考核，对 28 名考核通过者进行公示，并执行同工同酬。

三、今后整改工作打算

（一）加强党的思想政治建设，坚定理想信念。贯彻民主集中制，落实党员领导干部参加双重组织生活制度，大力倡导勇于批评与自我批评的优良作风，坚持召开高质量地民主生活会和专题组织生活会，坚持从“三会一课”、组织生活会、民主生活会、民主评议党员等具体制度做起，进一步强化党内组织生活制度的执行力；严格党费按时缴纳标准，着力增强党员意识。

（二）加强作风建设，防止“四风”反弹，坚持驰而不息的抓好中央八项规定，推动“三严三实”要求入脑入心，解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的突出问题。

（三）狠抓长效机制，将权力关进制度的“笼子”里。以制度管人，在长效、机制、常态上下功夫，不断健全管事、管权、管钱的长效机制，打造一只道德好、业务精、效率高、纪律严、作风正、工作实的高素质干部队伍。

中共博兴县中医医院总支部委员会

2019年7月11日