

博兴县疾病预防控制中心党支部 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一安排，去年12月26日至今年2月15日，县委第二巡察组对我中心开展了巡察。今年4月18日，又向我中心全体干部职工集中反馈了巡察意见，实事求是地指出了我中心党支部在工作中存在的问题，有针对性的提出了整改意见和建议。为切实抓好整改工作，经中心党支部班子研究，制定了整改方案，并按照方案进行了逐项整改。现将整改情况报告如下。

一、强化主体责任，切实抓实抓好问题整改

巡察组反馈意见中指出的问题客观中肯、切中要害，提出的要求具有很强的针对性和指导性。我中心党支部对此高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受县委巡察组的巡察反馈意见。提出要以上率下、全员参与，始终把问题整改作为一项重大的政治任务，深挖根源，坚持问题导向，不遮掩不回避，落实整改要到人到岗，以最坚决的态度、最有效的办法、最果断的措施不折不扣地落实各项整改任务，以巡察整改的实效推动建章立制及疾控事业的发展。

（一）加强组织领导，确保责任落实

中心党支部第一时间成立了巡察整改工作领导小组，由中心党支部书记任组长，各支部委员任成员，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。4月份以来我中心召开了2次党支部扩大会议，专题部署、研究和推进整改落实

工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。在整改过程中，中心党支部切实担负起了整改的主体责任，中心党支部书记切实履行整改第一责任人的责任，班子成员按照职责抓好分管范围内的整改落实工作。严格对照整改方案和问题台账，针对薄弱环节强化工作责任，一级抓一级，层层抓落实，逐条整改，逐一销账，确保做到件件有落实、事事有回音。

(二) 制订整改方案，细化整改措施

制订了《整改方案》，明确了巡察整改工作的总体要求和步骤。对反馈问题和意见建议进行逐项梳理、深刻剖析，按照全面从严治党的要求，举一反三查找问题，综合施策、标本兼治。围绕六个方面十七个主要问题和六条巡察意见建议，列出了问题清单、整改措施、明确完成时限、责任领导、责任科室、责任人，形成详细的整改路线图、时间表，做到了反馈意见零遗漏、全覆盖。

(三) 严格责任追究

建立整改台账，采取对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。对简单应付、推诿扯皮、整改不力的“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

二、突出问题导向，扎实推进整改

经过共同努力，六个方面十七个主要问题目前已基本整改到位，需要一定时间或长期坚持整改的，也按预定方案稳

步推进，整改工作取得了阶段性成效。主要表现在以下几个方面：

（一）党的建设弱化、职能虚化方面存在问题的整改情况

1. 2016年5月-2018年11月，党支部书记一直空缺，党支部工作由副书记具体负责，党的领导严重弱化，核心领导作用没有发挥，班子驾驭全局能力欠缺。

整改情况：一是加强疾控中心党支部班子建设。今年6月20日我们经过认真筹备，并报县卫健局批准，选举产生了新一届党支部委员会，设书记1人，副书记1人，支部委员3人，完善了疾控中心支委责任分工，进一步加强党支部战斗堡垒作用和桥梁纽带作用。二是新一届支部委员会庄重承诺要切实增强责任感和使命感，带头深入学习贯彻党的十九大精神，认真履职、创先争优，加强党支部规范化建设，围绕中心抓党建，抓好党建促发展。三是全体党员一致表示要发挥先锋模范作用，严守政治纪律、政治规矩和组织纪律，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，锻造一支高素质的党员队伍，推动中心党建工作和疾控工作不断向前发展。

2. “三重一大”事项研究不充分、随意性大，巡察期间对健康教育科负责人调整、临时工招聘等事项事前缺乏沟通。

整改情况:一是研究制定了中心《“三重一大”决策制度》,进一步加强民主集中制建设,促进班子科学民主决策。二是严格落实议事程序,做到“三重一大”制度落实的全过程监督。三是今后凡属“三重一大”事项,严格执行相关规定,做到程序公正,决策事项公开透明。

3. 执行上级重大决策部署不到位,对 2018 年 7 月吉林长春长生疫苗事件在全县产生的负面影响预判不到位,缺乏与群众的正面沟通交流,导致群众加深对疫苗接种的误解。

整改情况:一是严格执行上级的重大决策部署,使上级的重大决策部署在我单位落地生根。二是加大宣传力度,充分利用电视、报纸等宣传媒体和宣传进学校、进社区等形式加大对预防接种疫苗宣传力度,强化疫苗接种的正面引导。三是对社会公布疫苗接种问题解答电话,及时回应社会关切,解答群众疑惑,增强人民群众对疫苗接种的信任度,确保应接种人群按时保质保量接种疫苗。

以上问题立行立改并长期坚持。

(二) 学用脱节、理想信念和宗旨教育滑坡方面存在问题的整改情况

1. 贯彻落实新时代中国特色社会主义思想不到位,重形式轻实效。政治建设“边缘化”,班子成员、正式职工与借调人员“两张皮”,不融合。

整改情况:一是组织中心全体干部职工认真学习新时代中国特色社会主义思想,结合工作实际抓落实,切实解决重形式轻实效的局面。二是完善了博兴县疾病预防控制中心各

项管理制度，并积极组织全体职工认真学习和落实中心各项管理制度，引导干部职工讲政治，顾大局，守纪律，转作风，提升整体素质。三是以争创文明单位为载体，增强全体职工的团结力、凝聚力，提升全体职工获得感和幸福感。

2. 党管意识形态的领导权和主动权丧失，个别党员的理想信念滑坡。部分职工向党组织靠拢的意识不强，入党积极性不高。

整改情况：一是严格落实党管意识形态的主体责任和工作责任制。中心党支部通过“主题党日”、学习强国、灯塔党建在线等活动的开展对党的方针、路线、政策加强学习，增强党员意识、责任意识培养。二是调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用，树立党员的良好形象，形成凝聚力和向心力，吸引优秀的人才加入到中心党员队伍中来。

以上问题立行立改并长期坚持。

（三）组织人事管理混乱，党支部战斗堡垒作用发挥不力方面存在问题的整改情况

1. 组织生活开展存在形式主义，“主题党日”等党建材料造假、雷同问题突出，2016年9月7日与10月26日党课照片一样，与会人员均着夏装。

整改情况：一是完善了单位理论学习制度，中心党支部坚持落实三会一课制度，通过学习十九大和习近平系列重要讲话精神，以组织生活会和“主题党日”活动作为对党员进行学习教育的主要途径。二是开展组织生活会和“主题党日”活

动，专人负责党建工作，对每次党建开展活动的内容、照片和签到表等资料及时入档。三是党员对“主题党日”等党建活动开展做好学习笔记，党支部定期对党员学习情况进行检查，提高党员学习效果。

2. 民主生活会流于形式，相互批评“走过场”。

整改情况：一是严格遵守执行组织生活会制度。开展民主生活会时认真开展批评与自我批评，敢于揭短亮丑，真正达到照照镜子、红红脸、出出汗的目的，取得实效，为党支部建设打下良好的基础。二是党支部成员对在民主生活会上的剖析材料高标准要求，党支部书记对党支部成员发言提纲严格审核，不符要求的要重新撰写，符合要求的发言材料进行签字确认，确保民主生活会高质量开展。

3.党务工作不扎实，党支部换届不规范，2名预备党员参与选举；发展党员程序不严格，2名预备党员转正时各仅有1名入党介绍人介绍其预备期表现情况；党费缴纳存在“四舍五入”现象。

整改情况：一是认真学习《党章》、《发展党员工作细则》和《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》等，严格按照有关要求做好党支部换届、发展党员及党费收缴等党务工作。二是按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》要求,重新核算了党员缴纳党费金额，并在一定范围内进行公示，让每一名党员进一步明确党费收缴标准和缴纳金额，建立党费交纳工作台账，每月按时按标准缴纳党费。

4.组织人事管理混乱，外借和借调人员手续均不完备，且工资发放随意性大。职称聘用矛盾突出，中层提拔程序不规范，临时工招聘不透明。

整改情况:一是制定了单位外借和借调人员管理制度，完善落实借调人员手续，按照人社部门的有关规定套发工资。二是制定了单位职称聘任工作制度，积极向卫健局和人社局争取职称聘任政策，努力解决单位职工职称聘任矛盾。三是在单位中层提拔和临时工招聘过程中，严格执行中心《“三重一大”决策制度》，经党支部集体研究后，按有关规定办理。

以上问题立行立改并长期坚持。

（四）作风建设不严不实，中央八项规定精神落实不到位方面存在问题的整改情况

1.公务用车管理不规范，公务租车过乱过杂，2013年9月-2018年7月，26次公务租车无租车合同及详细用车事由。存在超标准接待、超范围发放独生子女费、公款支付职工医疗互助金、滥发津贴补贴等问题。

整改情况：一是重新修订了中心公务派车管理制度，规定科室公务出差时应提前一天向中心综合办公室提出申请，综合办公室做好登记后，方可安排公务车出行；科室因工作需要租用社会车辆的，向中心综合办公室申请，租用社会车辆应遵循节俭、高效、安全的原则，有租车合同和租车发票时方可报销。二是严格执行中央八项规定，有公务接待时完善好公务接待函、接待标准、陪同人数、批准单、就餐明细等资料。三是对超范围发放独生子女费、公款支付职工医疗

互助金、滥发津贴补贴等违规的费用，已按规定全额追缴，追缴违规发放资金 64652.60 元，并已全部上缴国库，今后杜绝此类问题的发生。

2. 财务报销把关审核不严，报销附件不全、跨年度报销、发票与实际业务不符、公款支付个人费用等现象依然存在。

整改情况:一是主要领导、财务人员集中学习了财务管理制度、财经纪律等相关规定，提高财务管理能力。二是修订财务会签程序、制度等要求，以加强财务支出审核，落实财务报销工作，做到账实相符。三是对公款支付个人费用问题，已按要求上交整改到位，追缴资金共计 1200 元。

3. 行业监管存在漏洞，疫苗采购环节存在高廉政风险，对疫苗在基层门诊的存储、接种和检测缺乏有针对性的监管。

整改情况：一是严格执行上级疫苗采购环节的关规定，完善疫苗采购流程，消除廉政风险。二是制定储存、运输及发放管理工作的制度，疫苗实行专人管理，做到定期对基层门诊疫苗进行存储、接种等的指导，让全县人民安全放心的接种疫苗。

以上问题立行立改并长期坚持。

(五) 廉政教育缺位、压力传导层层递减方面存在问题的整改情况

1.廉政谈话制度落实不到位，个人重大事项报备不严格。

整改情况：一是制定了疾控中心廉政谈话制度，规定了党支部书记与班子成员互谈、班子成员之间互谈；班子成员与科室负责人互谈；科室负责人与科室工作人员互谈，层层传导压力。二是组织党员干部认真学习贯彻“个人重大事项报告制度”的有关规定，本人及家庭成员的工作、生活等情况发生变化时，自觉全面如实报告个人重大事项。

2.管理制度执行缺乏刚性，考勤等部分制度多年不修订，“虚有其表”，日常监督“失明”、“失聪”。

整改情况：一是加强学习，严格落实。组织全体干部职工认真学习中央“八项规定”，明确各项规定要求，增强全体干部职工自律意识。二是修订了考勤与请销假制度、车辆使用管理等制度。加强了对日常考勤与请销假管理，每月做好统计考勤、请销假天数予以公示；对车辆管理、调度与使用、维修与保养、费用管理等做了具体规定，并确定专人管理，建立车辆运行台账，并按要求做到记录及时、真实、完整。三是完善了《财务管理制度》，严格财务报销审核把关。

以上问题立行立改并长期坚持。

（六）全面从严治党不深入、不扎实方面存在问题的整改情况

1.党风廉政建设机制不健全，材料不完善，且存在雷同现象。

整改情况：一是建立党风廉政建设责任追究制度。紧紧围绕领导干部廉洁自律建设，强化责任制管理，对违反廉洁自律规定的，一经查实，按照有关规定严肃处理。二是做好

廉政教育学习,提升中心党员干部廉洁自律意识。结合“主题党日”活动和党支部党员活动加强廉政教育工作,及时传达中央、省、市、县关于党风廉政建设会议精神,积极推动疾控事业全面发展。三是做好内控制度建设,加强干部职工作风建设。严格上下班纪律和财经纪律,凡 3000 元以上开支,须经党支部会议集体研究。

2.班子成员落实“一岗双责”不到位,对分管范围内的党风廉政建设工作缺乏具体的措施。

整改情况:一是单位主要领导充分认识到党风廉政工作的重要性,严格落实党支部书记廉政建设主体责任和班子成员“一岗双责”要求,对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任,定期研究、部署、检查党风廉政工作情况。二是党支部成员把党风廉政建设要融入到分管的业务工作中,积极指导分管科室研究制定党风廉政建设的具体措施,完善制度规定,加强风险防控,推动党风廉政工作扎实有效开展。三是党支部领导班子要严格执行廉洁从政和改进作风等各项规定,坚持以身作则,带头执行好各项规定,自觉接受组织和群众监督。

3.存在超范围使用专项资金问题。

整改情况:一是党支部要对专项资金使用情况进行监督,定期调度财务科与相关科室使用专项资金情况,提高资金的使用效果。二是专项资金要按照会计制度的规定,实行单独核算,确保专项资金做到专款专用。

以上问题立行立改并长期坚持。

三、坚持标本兼治，完善整改长效机制

县委的巡察及巡察提出的问题对我中心干部职工的思想产生了极大的震撼，也在干部职工当中产生了积极影响，在很大程度上推动了全中心的问题整改工作。但从目前来看，这些成果只是阶段性的，还存在不少问题，需要长抓不懈、综合治理。下一步，我们将严格对照巡察反馈的意见，坚持问题导向，立行立改，从严从实、坚持不懈，持续抓好各项整改责任措施，确保改彻底、改到位，取得实实在在的成效。

（一）持续抓好整改落实，确保反馈意见件件到位

中心党支部坚持目标不变、力度不减，进一步强化问题导向，增强政治意识，紧紧抓住县委第二巡察组反馈主要问题和巡察意见建议，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，举一反三，不断深化和巩固整改成果；对需要一定时间整改到位的，严格台账管理，一个一个督办，一个一个销号；对需要其他单位协助解决的，主动和相关单位沟通解决；对需要长期坚持的，明确责任单位、责任人，紧盯不放，加强跟踪问效，确保见到实实在在的效果。

（二）建立健全长效机制，继续巩固整改成果

按照巩固提高，问责问效，科学有序的思路，中心党支部在抓好整改的同时，在党建工作方面，更加注重治本，在建立长效机制上下功夫。组织全体党员认真学习十九大精神和习近平系列重要讲话，将“四个意识”教育深深融入到党员

干部的言行和生活当中，使讲政治、守纪律、做表率成为党员干部的思想自觉和行动自觉，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化；在激励机制方面，更加注重预防，建立健全各类规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，从岗位职责、执纪问责入手，建立健全各项工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，着力构建公开透明、科学合理、运转有序的长效机制。

（三）切实强化督促检查，建立守纪律讲规矩新常态

中心党支部要求全体党员干部职工，特别是党员领导干部经过这轮巡察整改工作，一是在思想认识上要有新提升，争做“学习型”领导干部；二是在发展本领上要有新提升，争做“专业型”领导干部；三是在履职能力上要有新提升，争做“创新型”领导干部。持之以恒抓好中央八项规定落实，坚持党要管党、从严治党，牢固树立“四个意识”，不断加强对重点岗位、关键环节、事前事后的监督检查，强化干部职工日常教育监督管理，严明纪律，真正做到单位内部务实高效廉洁，营造风清气正的干事创业环境，推动疾控工作发展再上一个新台阶。

中共博兴县疾病预防控制中心支部委员会

2019年7月4日