

博兴县第一中学党总支 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，县委第二巡察组于2018年10月24日至2019年2月15日，对我校党总支进行了巡察。2019年4月18日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改工作意见。我校党总支对巡察组反馈的意见和建议高度重视，针对巡察发现的问题，结合学校实际，认真制定了整改方案，精心开展了整改工作。现将我校党总支对巡察整改落实情况，向县委巡察工作领导小组办公室汇报。

一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出存在六大方面的问题十七小项问题。我们完全接受县委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实。学校党总支把落实巡察反馈意见作为当前首要政治任务，第一时间启动了巡察整改工作。

一是统一思想认识。收到巡察组反馈意见后，2019年4月23日我校召开党总支扩大会议，认真学习了县委第二巡察组关于巡察情况的反馈意见和反馈会议精神，就整改工作进行全面部署。

二是加强组织领导。学校多次召开党总支会议，党总支成员主动认领问题，深挖问题源头，集中研讨整改措施，达成了党总支成员全力以赴抓整改的思想和行动的高度统一。按照“谁主管、谁负责”的原则，党总支迅速成立了巡察整改工作领导小组，党总支书记任组长，其他班子成员为副组长，相关科室负责人为成员。同时成立了以党总支副书记为组长，其他党总支成员为副组

长的巡察反馈问题整改工作小组，下设若干个工作小组，统筹推进巡察整改工作，为巡察整改工作的有效落实提供了组织保障。

三是明确目标责任。党总支会后，按照“件件有回音，事事有结果”的要求，学校党总支逐条逐项反复研究，制定了《中共博兴县第一中学总支委员会巡察反馈意见问题整改方案》，列出了整改问题台账，明确了责任领导、责任处室、责任人和整改时限，确保每一个问题有人抓、有人管，并要求集中攻坚，整体联动，确保所有整改问题在规定的时间内取得最大化的整改效果。

四是认真督促检查。学校召开行政办公会和教职工大会，对整改工作进行了总体部署，凝聚共识，层层传导压力，层层压实责任，形成了全力抓整改的良好局面。学校办公室总体调控问题整改的进展情况，每周在“督查简报”中进行反馈，对于进展缓慢的问题及时跟进督查问责，加快整改进度，扎实推进问题整改扎实有效。

五是强化成果运用。今后党总支要充分利用巡察整改的成果，在工作中进一步增强“两个责任”，聚焦主体责任，突出问题导向，敢于顶真碰硬，增强“四个意识”，注重自身建设，注重长效管理，在贯彻中央“八项规定”精神上态度坚定，措施有力，及时总结整改经验，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓下去，巩固好、坚持好整改成果。

二、反馈意见整改落实情况

（一）关于政治站位不高，核心领导作用弱化问题

巡察发现，2012年以来，长期以校长办公会作为核心决策层研究“三重一大”事项。

整改情况：立行立改，长期坚持

主要措施：一是按照省委、省教育厅贯彻落实“三重一大”决策制度的要求，重新明确了党总支部、校长办公会的职能和会议要求。认真修订了《博兴一中党总支部会议制度》和《博兴一中校长办公会会议制度》。二是制定了《博兴一中党总支部会议记录工作规范》，明确了会议记录的内容和要求，并对党总支部会议管理提出要求，党总支部会议原始记录本由学校办公室保存，会议纪要由学校办公室整理归档。

2. 领导班子破解发展难题的动力不足，以学生为中心的理念树得不牢，重教轻管，守摊思想严重，对学校发展缓慢、优秀生源流失、教职工干劲不足等教学管理方面的瓶颈问题缺少新的方法路径。

整改情况：部分到位，学校发展问题整改还需较长一段时间

主要措施：（1）对于“破解发展难题的动力不足”问题的整改：领导班子通过党总支部、理论中心组学习等方式，进一步增强了责任感，增强了危机意识和大局意识。针对当前学校发展的瓶颈问题进行了深入研讨，要求每一位党总支部成员要立足实际创造性的开展工作，要认清形势，明确任务，凝聚正能量，各司其职，分工不分家，到位不越位，拧成一股绳，形成推进发展的合力。另一方面增强责任担当意识，保持创业激情，坚决抛弃“等、靠、要”思想，把职位当职责，把职业当事业，对重点工作超前谋划，靠前指挥，亲力亲为，既当“指挥员”，又当“战斗员”。

（2）本学期，学校党总支部转变观念，坚持以学生为中心，狠抓教育教学管理，认清高考改革形势，正视当前高中办学现状，内修素质，外树形象，凝心聚力谋发展。自4月份以来，德育处突出学生的中心地位，实施全员育人导师制。针对学生存在的偏

科现象，由导师制定帮扶计划，从学习和生活两个方面发力，促进学生的全面发展。

（3）通过半学期的努力，我校 2019 年初中部运行效果良好。截止目前只有 7 人流失，绝大部分学生及家长对我校建立了良好的归属感、信任感。新学期将从 2019 级新生中选择 70 人补充到原初中部，形成 4 个班规模，作为新高一年级 A 层教学系列，实现两层分层教学，进一步提高教学的针对性。

（4）2019 年教代会（将于 2019 年 8 月中下旬召开）将进一步修订完善教学业绩评价办法，完善和谐团队建设管理办法，明确教研组、备课组长选聘考核办法，以期充分发挥好骨干教师的模范带头作用。

（5）本学期伊始，学校党总支提出了近两年的总体任务目标：一是坚定发展信心，坚持目标管理，聚焦内涵发展，争创“省级文明校园”，走高中特色学校内涵发展之路；二是担当作为，守住底线，建好新校区，树立新气象，尽全力将新校区建设成为百年工程、国优工程，为建设高品质学校提供硬件基础。

总之，全校上下要凝心聚力，全力以赴，完成复兴一中的历史使命。

3. 制度落实存在“鸵鸟”政策现象，对长期请假的教职工执行相关规定不到位。

整改情况：已基本到位

整改措施：根据人社部规〔2016〕6 号文件、县《关于在机关事业单位开展“吃空饷”问题专项整治工作的通知》及县教体局《关于教育系统“吃空饷”问题整改方案》的要求，学校党总支召开了专题会议，成立了博兴一中治理涉嫌“吃空饷”领导小

组，同时对巡察组反映出的涉嫌“吃空饷”的16人逐一研究、整改。截至目前，有10人已返岗上班，5人按规定执行病假工资，1人请长期事假。

（二）关于学习贯彻新时代中国特色社会主义思想不到位的问题

1. 巡察发现，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距，理论中心组学习“走过场”，党员学习“应景化”，学习材料存在抄袭、雷同现象。

整改情况：已整改到位，长期坚持

主要措施：（1）重新修订了《博兴一中理论中心组学习制度》，加强党总支理论学习中心组学习，进一步严肃党内政治生活、强化党性修养，加强学校领导班子思想政治建设，提高党的执政能力和领导水平。

（2）制定了《博兴一中理论中心组2019年度学习计划》，明确了党总支理论中心组学习内容，以深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，坚持围绕中心、服务大局，坚持知行合一、学以致用，坚持问题导向、注重实效，坚持依规管理、从严治学。

（3）对党总支理论学习中心组的学习提出了要求。要求党总支理论学习中心组成员应当积极参加学习活动，充分利用“学习强国”“灯塔党建在线”等网络学习平台开展学习，拓宽学习渠道，提升学习效果，坚决杜绝学习“走过场”、“应景化”等问题。四是提倡党总支理论学习中心组成员要结合工作实际撰写学习心得、调研报告或者理论文章，深入支部讲党课。坚决杜绝抄袭、雷同现象，一经发现将严肃处理。

2. 对党管意识形态工作放弃话语权，教职工思想教育工作不扎实，个别教职工信仰宗教。

整改情况：基本到位，长期坚持

主要措施：（1）组织全体教职工特别是党总支理论学习中心组成员学习了中共中央《党委（党总支）意识形态工作责任制实施办法》，让大家认识到，意识形态工作是党的一项极端重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全，关乎“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”这个核心问题。

（2）立知立改。成立以党总支书记王爱岭为组长的“博兴一中意识形态工作领导小组”，制定了《博兴一中党总支意识形态工作责任制实施办法》，将意识形态工作纳入党建工作中，将意识形态问题纳入党总支、各支部中心组理论学习重要内容。党总支与党总支班子成员、中层干部和班主任签订了意识形态工作责任书。党总支成员按照“一岗双责”要求，主抓分管处室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任；各支部书记、处室部门负责人及是年级主任第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决师生意识形态工作中存在的实际问题，精准细致地做好师生的思想工作。

（3）加强“学习强国”学习平台的学习推广运用，并把此项工作作为贯彻落实党总支意识形态工作责任制和精神文明创建工作的一项重要内容抓实抓好。组织广大教职工上线学习，着力扩大覆盖面、影响力，提升学习效果。在每天的晚点时间，以班级为单位，观看“新闻周刊”等节目，让学生们了解最新的国内国外的重大时事政治内容，丰富了孩子们的时事政治知识，提高认识、理解当今社会发展现状的水平。学校定期开展升旗仪式、

班会、走进红色教育基地等活动，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观，培养爱国主义情感和民族气节，占领学生思想的制高点。

（4）对有宗教信仰的两位老师，党总支已安排专人定期与其谈心谈话，密切关注其思想动态和实时行为。

（三） 党内组织生活不严不实

1. “三会一课”未按规定开展，材料存在雷同现象。

整改情况：已整改到位，长期坚持

主要措施：（1）党总支及各支部组织党员认真学习了中组部、教育部党组《关于加强中小学校党的建设工作的意见》，各党支部坚持每月召开一次支委会、党员大会，每年组织党员听党课2次，各支部已做好记录并按要求进行存档。

（2）严格执行了领导干部上党课制度。每季度安排一位党总支成员给全校党员上党课。各支部已做好记录并按要求进行存档。

（3）党总支成员已开始到各支部上党课，并严格执行了双重组织生活会制度。各支部已做好记录并按要求进行存档。

2. 党务工作开展不扎实，党员挂靠问题依然存在，党总支换届不规范，党员档案管理不到位，部分发展党员材料未及时归档。

整改情况：基本到位，长期坚持

主要措施：（1）扎实开展党务工作。制定了《博兴一中党支部民主生活会制度》和《民主生活会个人问题清单》，对各支部民主生活会进行规范，完善会前谈心、征求意见、调查研究的程序，努力促成班子成员和党员主动自我剖析、沟通思想、揭短

亮丑，认真开展批评与自我批评，使“红脸出汗”成为常态；要求对民主生活会上存在的问题，列出清单，限时整改。同时强化跟踪督办，接受干部职工的监督。

（2）对挂靠的教师子女党员，党总支研究后已经由其所在支部向相关人员发放《博兴一中党员组织关系转出告知书》，要求其在规定时间内从我校党总支转出。截至目前，尚有2人尚未明确接收单位，尚未完成相关交接手续。

（3）2018年4月前，因党总支书记属市管干部，党总支未进行规范换届。2018年4月，学校党总支进行了换届选举，党总支会议已按规定定期召开。

（4）对党员档案管理不到位问题，党总支已经研究并责成各支部、党宣办按要求整理、完善党员档案材料，并移交档案室统一保管或存放支部专人保管。

3. 党费缴纳存在按季度缴纳及“四舍五入”问题，且未向个人开具党费收据，

整改情况：已整改到位，长期坚持

主要措施：（1）各支部组织党员认真学习了上级党组织关于加强党费收缴管理的文件精神。

（2）党总支规定每月15日为党费收缴日，各支部按时足额收缴党费，及时通报党费交纳情况，并按要求开具党费收据加盖党支部公章，接受党员的监督。

4. 组织人事纪律执行不严格，职称聘用问题突出，严重影响教职工工作积极性；中层主要岗位长期未轮岗，存在廉政风险。

整改情况：已着手整改，暑假教代会后整改到位

主要措施：（1）学校党总支已严格按照《博兴一中党总支

会议制度》要求，对组织人事等“三重一大”问题的执行，通过党总支部会议决定，重要事项须经每年的教代会通过。

（2）关于教师职称评审及聘用问题，2018年12月学校以《关于解决博兴一中高级职称问题的建议》专题报告的形式向巡察组作出反映，并请巡察组代学校向县委反映，争取上级部门能为学校争取更多的职称名额。对学校教师职称内部评审问题，学校党总支结合省文件评审规定作出研究，从提高教职工工作积极性出发，进行了重新修订，准备提交今年教代会审议通过后实施。

（3）学校中层干部的选拔实行的是竞聘上岗，由教代会代表从德能勤绩等方面对选拔对象进行综合评议，学校择优进行聘任，聘期三年，期满重新聘任。基于高中工作对教学、德育业务要求的特殊性，未进行大范围交流轮岗。上学年，学校对办公室、德育处、党宣办三个处室进行了轮岗。本学期，学校党总支将研究办法，尝试对其他部分岗位试行轮岗，进而避免廉政风险。

（四）作风建设缺失缺位，廉洁奉公的意识不强

1. 巡察发现，落实中央八项规定精神不到位，公务用车未用卡定点加油，超标准报销公务接待费问题时有发生。

整改情况：整改到位，长期坚持

主要措施：学校在接到巡察组边巡边改的通知后，学校已于2018年11月5日购买专用加油卡，在指定加油点加油并规范做好记录。现公车根据县车改办公车改革要求已于2019年2月26日上交。原购买的定点加油卡已退回，结余款已上交财务科。

2. 外出培训考察费用报销票据不合规定，工会会费支出存在与政策“抢跑”现象，2013年9月-2017年12月，先后6次支出工会会费慰问相关人员。还存在超范围发放独生子女费、超

标准乘坐交通工具和违规发放补助问题。财务把关不严格，审核不细致，存在报销附件不规范、跨年度报销、公款购买礼品等问题。个人占用公共空间、变相使用公款支付职工个人费用问题突出。

整改情况：已整改到位，长期坚持

主要措施：学校党总支在被巡察期间，接到巡察组的边巡边改建议（博巡二建字【2018】1号、2号、3号、【2019】1号）后，高度重视，立即责成分管校长调查、核实，党总支召开会议，研究制定了相应整改方案，并已于2019年1月11日对以上问题全部整改到位，整改报告也均已上报巡察组。

3. 师德师风建设有差距，教学科研管理标准不高，方式方法不当。集体备课工作重部署轻落实。

整改情况：基本到位，长期坚持

主要措施：（1）本学期，按全县“师德师风建设年”要求，学校进一步加强了全校教职工师德师风工作。学校要求全体教职工认真学习新时代中国特色社会主义思想，通过撰写读书笔记、查找个人不足、座谈等方式提升师德师风建设水平，工会已组织查阅教职工笔记两次、不同层面座谈四次。4月23日，我校正式启动第一届读书节活动。此次活动的开展，激发了师生读书的热情，活跃了校园文化，营造了良好的读书氛围，在全校掀起了师生阅读的高潮，为提升师生专业素养，做新时代“四有好教师”奠定了基础。

（2）5月初，学校对教师参与教学科研的情况进行了摸底调查，教科室对教师们的意见也进行了整合。学校教学口领导进一步研究了《教科研管理办法》，将在6月底7月初步形成修定

稿。教学口领导在深入研讨的基础上，陆续完善了《课堂教学评价参考标准》、《和谐教研团队创建实施办法》、《教科研成果奖励办法》。

（3）根据《博兴一中集体备课要求和基本流程》，基础年级研究并制定了简单可行、便于督查的标准，召开了备课组长会统一思想认识。同时在各级部全体教师会上，对该要求进行了深入的解读。为进一步提高集备效果，学校统一要求各备课组要提前一周定课题、定主备人，使每一次集备都有备而来。级部领导实行了分工承包责任制，对学科组集备盯靠督查，对每周各组集备的组织情况进行通报。

4. 心理健康教育课程未按规定开展，家委会职能缺位，乱收费和乱征费现象依然存在。

整改情况：基本到位，长期坚持

整改措施：（1）本学期开始，在高一高二开设心理课程，按照课程计划进行授课。心理咨询室每周开放两次，接待学生心理咨询。2019年5月，学校为高三学生进行了心理疏导减压励志拓展活动，效果良好。

（2）2018年9月，学校成立了学校、级部、班级三级家委会。各级家委会根据工作计划和安排，积极参与学校各项活动及常规管理。对大型考试、餐厅管理、常规管理、重大活动等方面提出了许多宝贵意见。家校联席会议的召开，加强了家校沟通，形成了良好的家校共育氛围。

（3）经过整改，学校已不存在乱收费和乱征费现象。

（五）纪律规矩意识淡薄，监督首责落实不到位

1. 廉政教育缺乏针对性，监督执纪“四种形态”运用不到

位，尤其对违纪违法的处分规定执行“打白条”。日常监督管理担当不足，个人重大事项报备不严格。

整改情况：已落实整改，长期坚持

主要措施：

（1）学校党总支成立了以党总支书记王爱岭为组长的党风廉政建设和反腐败工作领导小组，对廉政风险点进行逐一排查，层层签订了廉政风险责任书，建立了符合学校实际的廉政风险防控体系，明确了廉政风险防控和教育的责任主体，建立了廉政风险台账，定期督查。

（2）学校党总支召开了专题会议研究，充分运用监督执纪“四种形态”，强化日常监督管理，在早发现上下功夫，提升提前发现违纪问题的能力。党总支对违纪违法的处分规定严格执行，对工作中懈怠、推诿扯皮、不负责任的直接责任人及时进行批评教育约谈，作出处分通报。

（3）严格贯彻落实《中国共产党党内监督条例》的相关要求，制定了《博兴一中个人重大事项报备制度》，严格报备程序，明确党总支成员是重大事项报备的责任人，对报备事项的真实性、完整性，风险防控措施的有效性负领导责任。同时党总支切实加强了对全校领导干部和党员的监督管理，强化全校领导干部和党员的纪律规矩意识和廉洁自律意识。

2. 对上课期间女教师穿高跟鞋进入教学楼及个别教师自习期间接听电话的现象不重视，对存在有偿家教苗头的倾向性问题没有果断采取管控措施。

整改情况：已基本到位，长期坚持

整改措施：

(1) 今学期各值班组在巡查各教学楼教学、办公、集备秩序时，特别突出了对教师着装、在教室接听电话问题的督查，各级部不断强化教师仪容仪表、行为谈吐等规范要求。目前，绝大部分老师着装得体大方，在教学区域言谈举止合乎规范。

(2) 每学期特别是在期末，教务处都根据教育局要求对全体教师进行“禁止有偿家教”的教育，教师认真学习相关文件、要求，并签字“禁止有偿家教”承诺书。近期，没有发现有偿家教者。本学期，学校结合全县“师德师风建设年”活动，抓住机遇，对有偿家教等违背师德行为进行了广泛的宣传和教育。今后，学校在深入做好宣传教育的基础上，在《致学生家长的一封信》中明确告知学校的相关要求，让学生家长监督。

(六) 全面从严治党压力传导层层递减

1. 全面从严治党主体责任落实不到位，党风廉政建设机制不健全，监督体系不完善，相关材料存在雷同现象。班子成员落实“一岗双责”不到位，对分管领域的风险点防控缺少强有力的措施。

整改情况：基本到位，长期坚持

主要措施：一是党总支加强了学习，明确了职责。明确了党总支书记、校长作为第一责任人的责任清单；二是深入落实了廉政责任。组织召开了党风廉政建设工作专题会议，完善了《博兴一中党风廉政建设工作制度》，根据岗位的性质梳理风险点，与各科室、全体党员签订了《党员党风廉政承诺书》；三是加强主体责任的学习和落实，创新学习形式，丰富学习内容，提高主体责任的认识和履行；四是从严压实管党责任。班子成员对所分管

的工作，强化日常监督管理，落实一岗双责，切实加强和履行了全面从严治管党治党责任。

2. 对工程建设、食堂、书店、文印室等外包业务监管不力，履行招投标手续不严格，存在高廉政风险。

整改情况：今后逐步到位，长期坚持

整改措施：（1）学校对于工程建设、食堂等外包业务整改后严格按照规定流程办理手续。首先论证可行性，然后提交学校党总支会审批，通过后提交山东省政府采购网和山东政府购买信息平台逐级审批。小项目让自行购买的货比三家，5 万以下的工程交给会计事务所审计后结算，需要招投标的严格按招投标手续审批办理（20 万以上采购、30 万以上工程需要到滨州公共资源交易中心审批的严格按流程上报审批）。工程建设、食堂托管等合同签订不规范的也将严格规范，由学校班子成员签订，部门负责执行。工程结算交由会计事务所审计后结算。

（2）购置固定资产和工程建设，根据学校正常业务活动和事业发展的需要，经过充分论证，研究编制年度购建计划和经费预算，按规定权限和程序审批，避免重复、盲目购建。对数量少且价值低的固定资产，可根据有关规定逐级批准；对达到一定价值标准的，报党总支会研究批准；对于数量多且达到一定价值标准的，以及列入政府采购目录的精密贵重仪器、大型成套设备、珍版图书以及基本建设项目，学校成立论证招标小组进行可行性论证，并报政府采购办严格按照规定程序公开招标。

三、今后整改工作打算

（一）毫不松懈抓好后续整改

学校党总支始终把巡察问题整改作为一项重要的政治任务抓实、抓细。坚持目标不变、标准不降、力度不减，针对已整改完成的事项，认真开展“回头看”和不定期检查，坚决防止“回潮”和“反弹”。针对需要长期持续落实整改的事项，持之以恒，盯紧看牢，抓紧抓实，持续跟踪督办，确保按期完成未完成的整改任务。

（二）落实全面从严治党的主体责任

以巡察整改为契机，从班子自身建设抓起，认真落实全面从严治党主体责任，把党建工作和教育教学中心工作同部署、同落实、同考核。全面加强党的建设，切实增强党组织的凝聚力、执行力和战斗力。加强党风廉政建设，加强对干部的日常监督管理，加强师德师风建设，坚决贯彻落实中央八项规定，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，持之以恒纠正“四风”，用监督执纪“四种形态”，加大对违纪行为的问责力度。对已经整改的问题，重点实行“回头看”督查，对整改后发现的新问题“再深挖”，对整改效果不彻底的问题“再整改”，坚决防止问题反弹回潮。

（三）不断健全完善长效机制

坚持举一反三，坚持用制度管权、管钱、管人、管事，加强对重点岗位和重点领域监管。完善健全各项规章制度，对已经建立的制度，加强制度执行力；对尚不完善的，抓好制度建设。认真贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，把巡察整改工作作为推进我校事业发展的重要契机和动力，真正让巡察成果在我校长效化运行，真正把巡察整改成果体现到提高教师队伍素质，

提高教育教学质量，争创一流学校，为博兴高中教育事业发展做出贡献，办人民满意的学校上来。

中共博兴第一中学总支委员会

2019年6月26日