

博兴县第三小学党支部 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，县委巡察组对博兴县第三小学进行了巡察。2019年4月22日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改意见建议。现将巡察整改落实情况报告如下。

一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出存在33个问题，并提出三项意见建议。我们完全接受县委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实。

（一）统一思想认识

深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，围绕县委巡察工作部署要求，对巡察发现的问题，剖析原因，查找症结，精准发力，综合施策，集中整治，整出成效。学校各科室要统一思想、提高认识，按照县委巡察组反馈的意见，切实把全面从严治党要求贯彻落实到学校工作的各个方面，全面推进我校在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等方面存在的问题的整改落实，夯实整改基础、坚定整改决心、谋求整改成效，做到整改事项件件有着落、事事有回音。努力推动巡察成果转化为我校创新发展的不竭动力。

（二）加强组织领导

对于县委第四巡察组反馈的意见，我校党支部高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来

抓。为确保整改工作取得实效，学校第一时间成立巡察整改工作领导小组，负责对巡察整改工作的领导、组织和协调。校党支部书记马立群担任组长，是第一责任人，全面负责整改工作的常态化、制度化和科学化，主抓推进、落实、督查等工作。领导小组下设办公室，负责组织、协调全校整改工作。党支部及学校领导班子成员根据自身工作分工，按照“一岗双责”的要求，负责分管年级、科室的整改工作。

（三）明确目标责任

经多次完善，形成了《中共博兴县第三小学党支部关于县委巡察组反馈意见的整改落实方案》。根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，中层负责人主动认领问题、划定责任，全校上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措。把整改事项落实到责任领导、责任科室、责任人，明确了完成时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

（四）认真督促检查

建立整改台账，采取对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。结合巡察整改时间节点，通过督查、抽查等方式，夯实整改工作。对整改工作中搞形式主义、敷衍塞责、弄虚作假的，以及顶着不办、拖着不改的人和事，要严肃追究责任，取消评先评优资格。对一边搞整改、一边依然顶风违纪行为要“零容忍”，严肃处理，绝不姑息。对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

（五）强化成果运用

学校党支部对照整改方案进行整改情况自查，形成报告，经校党支部会议审定后，召开教工会，听取整改意见，查漏补缺。对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报县委巡察组审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。将整改工作与学校制度建设相结合，建立健全各类规章制度，不断巩固和扩大整改成果，形成长效工作机制。

二、反馈意见整改落实情况

（一）关于党的政治功能弱化，领导核心作用发挥较差问题。

1、党支部政治统领作用弱化，民主集中制执行不到位。

（1）县第三小学党支部在把握学校发展方向，决定重大问题并监督实施方面有差距。

整改情况：认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平同志在全国教育工作大会精神，制定了《博兴县第三小学党支部民主议事规则制度》，对学校发展方向等重大问题做到集思广益、群策群力，在广泛征求意见的基础上进行充分论证、慎重决策、公开透明，强化内部的监督制约机制，严格按相关制度对重大问题实施监督，确保落实到位、不出偏差。

（2）党支部议事规则不健全，民主集中制执行不到位，自2009年建校以来，一直用校长办公会或行政例会部署调度工作代替支委会研究决定重要事项，“三重一大”事项讨论研究不充分。

整改情况：明确界定支委会和校长办公会以及行政例会的议事主体、议事范围、议事内容，规范议事程序、议事方式，提高科学议事、民主决策、党务校务公开的水平。严格执行《博兴县第三小学“三重一大”事项决策制度》，完善学校领导班子的议事决策机制，支委会原则上每月召开一次研究决定重要事项，进一步规范学校重大事项决策、重要人事任免、重要项目安排及大额度资金使用，进行酝酿讨论，做到充分论证、谨慎决策、加强监管，实现学校发展决策的科学化、民主化、高效化，达到精细管理、精致运行、精准评价的目标。

(3) 人事任免、班子分工等重要事项决定只通过口头宣布，从未印发正式文件用以存档、公布和传达。

整改情况：印制学校、党支部两类红头文件表头，对学校、党支部研究的人事任免、班子分工、表彰处分决定等重要事项，以红头文件形式公布、传达、存档。

2、班子整体功能发挥不力，履职尽责存在差距。

(1) 县第三小学党支部班子整体合力不足，一度不够坚强有力，对学校的管理较为松散、粗放。

整改情况：加强班子队伍建设，加强班子个别成员纪律教育、敬业教育、担当教育，形成整体合力；党支部建设要把政治建设摆在首位，不断提高境界，提高执行力，加强班子凝聚力、向心力，不断提高干事创业本领，把精细化管理、无缝隙管理抓牢抓实，推动学校工作不断上台阶、提水平。

(2) 有的班子成员工作积极性和担当作为的精神欠佳，推动工作落实的力度欠缺，履职尽责不到位。

整改情况：党支部班子成员要通过会议、学习、自查自纠等多种形式查找自身不足，不断增强“四个意识”，提高政治站位，强化责任担当，全面落实上级重大部署，着力破解阻碍发展的重点、难点问题。做到尽职尽责，在职有责，失职追责。

(3) 自建校以来学校对教学质量和学校管理等方面工作标准和要求较低，缺少争先创优意识，班子对教职工的管理、约束不够严格。

整改情况：建立健全内部管理制度和教师激励约束机制，充分激发教育教学生机活力，提高办学水平和教育教学质量。加强纪律性，调动积极性，形成整体合力，增强争先创优意识，强化对教职工的管理、约束。

3、落实上级重大决策部署不力，化解重大矛盾的能力欠缺。

(1) 县第三小学党支部政治站位不够高，执行上级部署存在严重偏差。

整改情况：提高政治站位，强化责任担当，全面落实上级重大部署，着力破解阻碍发展的重点、难点问题。

(2) 在2016年上级部署的教育改革“县管校聘”工作中重视不够，未结合本校实际制定切实可行的工作方案，并且在后续的问题处理过程中，不严格执行组织纪律和工作纪律，造成了严重的不良社会影响。

整改情况：班子成员进一步提高政治站位，增强担当意识，责任意识，在县教育和体育局党委领导下解决县管校聘的遗留问题。

(二) 关于党的思想建设薄弱，组织建设不够规范问题。

1、抓思想政治工作不够深入，对意识形态工作不够重视。

(1) 县三小党支部重业务、轻党建，对思想政治工作和意识形态工作的重要性认识不足，未摆上重要议事日程，党建和教学工作“两张皮”现象突出。

整改情况：认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，严格落实意识形态工作责任制，将中国特色社会主义核心价值观等主流意识形态贯穿于教育教学全过程，将党建工作摆上重要的议事日程，树立抓好党建是最大政绩的意识，做到抓党建抓业务两不误。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，学校党支部每年至少两次专题研究意识形态工作，把意识形态工作纳入民主生活会和班子成员述职报告重要内容，纳入干部年度考核，学校学期目标责任制考核体系、考核结果作为党员干部、教师评价使用的重要依据。同时做到每年至少两次专题研究意识形态工作，汇报一次意识形态工作，及时向上级报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

(2) 党的群众路线教育实践活动，“三严三实”专题教育及“两学一做”学习教育等各类主题教育活动走过场。

整改情况：切实加强党员思想教育，提高对各类教育实践活动和学习活动思想认识，总结经验教训，在以后的学习活动中，树立“开端”意识，把认真精神贯穿始终，坚持时间、进度服从质量，细化各环节工作，使各项措施更具体、实打实、硬碰硬、见实效，真正让党员、干部思想上受教育、作风上有转变。进一步落实党支部理论学习，依规管理从严治学。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任

务，把《习近平治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》作为必读教材。综合运用集中学习、辅导报告、交流研讨、个人自学等多种形式开展学习，学校把党员干部的意识形态教育渗透进党支部“三会一课”和“三严三实”专题教育及“两学一做”学习教育常态化计划之中，通过组织集体学习和个人自学，要求每一位党员领导干部和党员教师都认真撰写学习笔记和心得体会，在平时工作中践行“四个意识”，提高政治站位和政治自觉，强化责任担当。党支部开展“一把手”上党课、“主题党日”等形式多样的学习宣传和教育培训活动。利用党课，组织全体党员认真学习十九大精神和习总书记系列讲话精神，提高党员干部和广大教职工对意识形态方向的认识。把社会主义核心价值观作为平时工作的指导思想，不但要完成自身工作任务，更要发挥共产党员的先锋模范带头作用。

(3) 师德师风建设有待于加强，体罚学生现象仍然存在。

整改情况：确定 2019 年为“师德师风建设年”，进一步加大师德师风建设力度。一是在学习活动中提高责任意识、爱岗敬业意识：深入学习《博兴县第三小学师德师风学习材料汇编》；以“立德树人”为主题，展开大讨论；组织演讲、师德标兵评选等活动，进行师德教育。二是严格落实《博兴县第三小学师德评价制度》，以严格的制度督促教师形成规范的行为习惯，利用各种途径加强对教职工教育，坚决杜绝体罚学生现象发生。

2、对党建工作认识不到位，组织生活制度执行不严格。

(1) 县三小党支部党建主体责任意识不强，对党建工作研究部署少，无党建工作计划、总结；未认真开展系统性的理论中心组学习。

整改情况：学校党支部要不断增强党建主体责任意识，为改变过去对党建工作研究部署少，无党建工作计划等问题，经研究将 2019 年定为学校“党建工作质量提升年”，现已用红头文件形式下发了《博兴县第三小学 2019 年党建工作计划》，完善党建工作建章立制工作，建立规范运行的党建工作机制，队伍建设、廉政建设同步推进，切实增强党支部凝聚力和战斗力。

(2) 党支部存在“超期服役”问题，自 2009 年建立以来，直到 2018 年底才进行换届。

整改情况：学校党支部已于 2018 年底进行了换届选举，产生了新一届支部委员会。今后，学校党支部将严格按照党章要求，按照基层党支部换届选举程序及时进行换届选举工作。

(3) 对党员管理不规范，有的党员长期脱离组织生活，有的党员组织关系转接不及时。

整改情况：党员组织关系存在应转接没有办理的，我们已全部办理转接完毕。原在三小工作的一名同志因工作变动，党员关系转入教育和体育局党委；两名同志党员关系已经由原单位转入三小党支部。对个别党员长期脱离组织生活，党支部将通过谈心谈话、制度约束等形式，加强对党员干部的教育管理。

(4) 党费收缴不规范，仍存在按季度收取党费的问题。

整改情况：按照党章和党费收缴、使用和管理的相关规定，规范党费收缴，已严格按月收取党员缴纳的党费。

3、开展组织生活不严肃、不规范。

(1) 党员参加组织生活积极性不高，缺席主题党日问题突出。

整改情况：分析查找原因，首先从党员党性意识转变入手，增强主动参加党的组织活动的自觉性，强化党员的模范带头作用，党员的党性意识是内因；其次是规范组织生活，加强党组织建设，组织活动要充分准备，明确要求，建立管理评价考核机制，制定《博兴县第三小学党员考核管理办法》，创新主题党日学习活动的形式，保障活动正常开展。

(2) “三会一课”开展流于形式，支部委员会召开少，对支部组织生活安排部署不够；领导干部上党课次数少、质量差，与教育教学工作结合不紧密。

整改情况：学校党支部将严格按照党章、党支部工作条例等的规定，认真开展党的组织生活，严格执行“三会一课”制度，党员大会每季度至少召开一次，支部委员会每月至少召开一次，根据需要也可随时召开，党小组会每月召开一次，班子成员每学期为党员讲一次高质量的党课。

(3) 谈心谈话开展不经常、不深入，支部委员与党员之间沟通交流不够。

整改情况：支部成员与党员之间、支部成员之间、党员之间要经常沟通，并做好计划安排。党支部要认真开展交心谈心工作，增强领导班子之间谈心谈话的“辣味”。所有谈话要有记录、有体会、有小结。

(4) 未有效开展批评与自我批评，查摆问题避重就轻，部分党员干部个人问题、整改措施等材料雷同，个别班子成员的对照检查材料照抄照搬。

整改情况：加强党性，正确对待批评与自我批评。党员干部之间坚持实话实说，坦诚交流思想，相互批评要单刀直入、直奔主题，不谈成绩、只讲问题，主动认责、主动领责；强化民主生活会的现场监督，对相互批评做到有辣味，点问题不能轻描淡写，用工作问题代替思想问题等情形。党员干部个人问题真查真摆，实事求是，杜绝走过场搞形式，深刻剖析自己存在的问题，坚决改正。

(三) 关于党的作风建设不够扎实，“四风”问题依然存在问题。

1、形式主义、官僚主义问题禁而未止。

(1) 三小部分班子成员和中层干部创新发展的意识不强，工作作风不够扎实，不能深入教学管理一线调查研究了解工作实情。

整改情况：树立创优争先意识，弘扬“五实”作风，担当作为，高标准制定学校教学工作计划，狠抓工作落实。站在争创全县一流高度，提高争创一流意识，增强创新能力，创新工作方式，严格落实计划。带领负责科室中层干部增强发展紧迫感，主动性；转变工作作风，踏实肯干，担当作为；深入学习，向书本学习，向同行学习。同时大胆改革，特别是在学生习惯培养方面，采用新的机制激活班主任工作积极性。

(2) 有的班子成员习惯于坐办公室听汇报、看材料，接受二手信息，听不到学生和家的心声，了解不到教学和管理中存在的具体问题。

整改情况：进一步完善领导干部包级部责任制，对领导干部调查研究工作提出明确要求。每学期通过家长问卷、学生问卷、教工问卷，问政于师生、问需于师生、问教于师生，增强服务于师生的本领。定期深入到所包的年级学生和教师中去，了解情况解决问题，参与级部的听评课活动及教研活动，真正做到与师生心连心。利用各种形式走进教师，走进班主任，走进家长，了解大家的呼声，真正树立服务意识。对于发现的问题，切实想办法解决。

(3) 教育教学管理中过分注重形式的东西，对教学质量重视不够、抓得不紧。

整改情况：把2019年定为“教学质量提升年”，高标准、严要求，打造三小高效课堂，提升教学质量，开展集团办学，大力提升教育教学质量，让家长满意，社会放心。

2、贯彻执行中央八项规定精神打折扣。

(1) 存在超标准报销差旅费、报销差旅费不规范及报销票据混乱问题；差旅费、培训费、会议费以及公务接待费报销手续不完备。

整改情况：按相关政策相关规定，重新制定《博兴县第三小学差旅费管理暂行办法》。对巡察中超标准报销的差旅费，已全部收回。规范整理报销差旅费及报销票据。完备差旅费、培训费、会议费以及公务接待费报销手续。加强对财会人员的管理培训，确保财务资料的真实性和规范性。

(2) 公务用车管理混乱，未执行定点加油和修车无审批单。

整改情况：完备公务用车管理手续，加油、修车问题作出说明。制定《博兴县第三小学公务租用车管理制度》，并严格执行。

(四) 关于纪律建设松弛，反腐败斗争压力传导递减，顽瘴痼疾依然存在问题。

1、落实党风廉政建设主体责任缺位。

(1) 县三小党支部未将党风廉政建设工作摆在突出位置，纳入重要工作日程，未认真签订党风廉政建设责任书，党风廉政建设压力传导层层递减。

整改情况：校党支部将廉政建设工作摆在突出位置，纳入重要工作日程，认真签订党风廉政建设责任书，突出抓党风廉政建设的责任主体，加强防腐倡廉防控体系建设。制定《博兴县第三小学内部招投标相关规定（试行稿）》、《博兴县第三小学关于物资采购、使用的管理规定（试行稿）》、《博兴县第三小学关于教师职称评定的管理办法》等，对易产生腐败的工程建设、人事调整、职称评定、评优晋级、大宗物品购置、财务管理等领域加大监管力度。反腐败斗争压力传导只增不减，长期坚持，建章立制，压实责任。

(2) 班子成员履行“一岗双责”意识差，把握运用监督执纪“四种形态”不到位，开展廉政教育、廉政谈话不够，对职责范围内苗头性、倾向性的问题失察失管，重点领域、关键岗位的权力运行制约和监管不力。

整改情况：加强班子成员履行“一岗双责”意识，正确把握运用监督执纪“四种形态”。开展廉政教育、廉政谈话，提高对职责范围内苗头性、倾向性的问题的发现力、研判力、处罚力。对重点领域、关键岗位限定用权范围，建立权利与责任相配套的追究机制，坚持权由法定原则；规范用权程序，建立制度化、公开化、透明化；落实权利分解，将重点领域和关键岗位中层干部的权利职能分解为多人分工负责，形成相互约束又相互关联状态，变无限权利为有限权利。

2、学校内部管理松散，真管真严、敢管敢严力度欠缺。

(1) 学校规章制度执行不严格，部分教职工上下班不按时签到签退，个别教职工长期不参加考勤。

整改情况：严格考勤制度，实行定点考勤与日常检查结合，规范请销假审批。严格执行《博兴三小考勤管理规定》等制度。在办公楼一楼大厅设指纹机2台，实行定点考勤制度，考勤信息由办公室负责收集、统计，定期公布考勤信息并报送分管领导。教师、工作人员外出出差、出访、开会、培训、学习等实行备案制度，由办公室负责备案；校领导的考勤信息由办公室负责。严格按照程序审批请假，并到办公室填写《请销假登记表》报相关领导审批备案。教职工考勤情况，作为年度考核考评、评先评优的重要依据。对长期不参加考勤的教职工进行约谈，进一步增强个别教职工纪律意识和规矩意识并做出严肃处理。彻底解决过去制度约束力不强的问题。

(2) 对违纪行为不真管、不敢管，未真正落实相关教育惩戒措施，使得干部职工纪律意识和规矩意识较差。

整改情况：各处室严格执行并落实各项管理制度，把纪律挺起来，对违纪行为敢管真管，按制度进行教育惩戒，提高干部职工纪律意识和规矩意识。让纪律真正成为带电的高压线，对干部职工形成约束力和震慑力。

(3) 学校卫生室管理不规范，无医疗机构许可证，缺少必需的应急医疗器械及常用药品，也未开展健康教育科普宣传工作。

整改情况：学校卫生室认真贯彻落实《学校卫生室工作条例》。卫生室负责人员证件已经配备规范。学校医疗机构许可证正在积极办理。医疗器械及药品已在配备之中。做好常用药品、应急医疗器械的添置、保管工作。健康教育宣传工作已经大力开展。利用一切宣传阵地如黑板报、宣传栏、广播讲座等对学生进行卫生常识及防病、治疗知识的教育，普及学生健康保健技能。教育学生讲究卫生、自我保健、无病早防、有病早治，保持身体健康。积极探讨新的卫生室运行方式。

3、财经制度执行不严格。

(1) 未按规定执行一事一结、报销费用无明细或与明细不符；违规承担上级车辆保险费及审车费用，且车辆保险未执行政府采购；外出公务租车无申请单、无合同；使用过期发票或不合规发票入账；违规报销个人费用。

整改情况：巡察后，我校严格执行一事一结，杜绝多个事项合并报销。外出公务租车一律开具申请单，与车主签订合同。严把审核关，杜绝报销费用事项与实际业务或所附明细不符的问题发生。严格把关费用报销相关附件、明细，诸如：通知、名单、合同、报告等等，要求凭证附件齐全；严格杜绝过

期发票报销或不合规发票入账问题。我校于2019年4月已将四人出差超标准报销等费用收回，上缴财政。

(2) 存在先购买后补办政府采购单问题；个别发票签订合同供货方与发票收款方不一致；购置固定资产部分无政府采购单或不登记入账。

整改情况：巡察后，我校严格政府采购审批，凡是达到政府采购审批限额的，一律先审批，后购买。严把审核关，发票签订合同供货方与发票款方要一致，购置固定资产要有政府采购单并及时登记入账。

(3) 违反现金管理办法大额支出用现金，公务卡结算制度执行不严格；记账科目和费用列支不准确，发票记账联错误，支付往年欠款不规范；违规报销看望职工生病家属费用。

整改情况：巡察后，我校严格执行公务卡结算制度，杜绝现金结算。进一步规范记账科目，自收自支人员工资的记账，按照应发额记入支出，扣缴的养老保险、公积金等，记入往来科目；报销发票，一律严格使用报销联；规范欠款支付，规范欠款所使用的票据和领导签字联。杜绝违规报销看望生病职工家属的问题，工会会员生病给予不超过政策允许的慰问金。全体教职工认真学习工会的相关文件精神，严格按文件要求与标准，将温暖送达职工家属心中。

(4) 幼儿园食堂进货无验收单；工会未单独设置账套。

整改情况：幼儿园餐厅实行进货验收登记制，由餐厅人员定点采购相应食材，由幼儿园分管负责人进行验货等相关手续，确保食材安全、新鲜，审核通过后的食材方可进行制作，

严格做到“谁采购、谁负责；谁验收，谁签字”的制度。根据上级要求，工会相关支出已单独设置账套。

三、今后整改工作打算

今后的工作中，我们将按照已经确定的整改方案，坚持目标不变、标准不降、力度不减的原则，树立“整改工作永远在路上”的意识，常抓不懈，巩固成效。

(一)强化思想引领，营造良好氛围。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，进一步强化“四个意识”，进一步完善抓意识形态工作方式方法，结合工作实际，在理论学习中注重实效，舆情引导讲究方法，充分利用各种资源，创新形式，巩固壮大主流思想文化阵地。

(二)继续抓好整改，确保措施落实。坚持整改目标不变、力度不减，对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，巩固整改成果。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。

(三)着力建章立制，构建长效机制。坚持立足长远、举一反三，针对巡察反馈的问题和意见，进一步强化权力制约和制度的规范，建立长效工作机制，强化成果运用，破除发展障碍，营造风清气正校园生态，努力把巡察整改成果转化为推动学校发展的动力。针对存在的共性问题和工作中的新动向、新情况，及时分析成因，健全完善整改和防范措施。不断健全完善规范的管理制度、广泛的监督制度和科学的考评制度，提高工作的制度化、规范化水平。坚持用制度管权、管事、管人、管物，固化整改工作成果，从源头上防止和杜绝各类违纪违法现象发生，进一步促进教育事业持续健康发展。

中共博兴县第三小学党支部

2019年6月20日