

博兴县人民医院党委 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，县委巡察组对我院进行了巡察。4月16日，县委巡察组反馈了巡察情况和整改工作意见。现将巡察整改落实情况报告如下。

一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出存在31个问题，并提出11项意见建议。我们完全接受县委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实。一是统一思想认识。我院党委高度重视，主动认领，把做好巡察整改工作作为当前一项重要政治任务来抓，于4月17日下午召开了党委会议进行专题研究部署。二是加强组织领导。为确保整改工作取得实效，医院成立了党委书记任组长、相关科室负责人为成员的巡察整改工作领导小组。三是明确目标责任。按照县委巡察工作部署要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，直面问题与不足，认真剖析原因，院党委带头落实整改措施，各责任科室严格按照职责分工、办结时限和办理要求，认真落实整改措施。四是认真督促检查。领导小组下设办公室，负责整改工作的组织协调、督查督导、资料整理、材料汇总上报等，推动整改措施落到实处。党委分别于5月10日、6月6日召开会议督促整改情况。五是强化成果运用。通过巡察，切实把全面从严治党要求贯彻落实到医院工作的各个方面，全面推进我院在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设以及党风廉政建设和反腐败斗争

建设方面存在的主题问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我院创新发展的不竭动力。

二、反馈意见整改落实情况

（一）党的政治建设和思想建设方面

1、关于党的意识淡化问题

（1）院党委自 2012 年以来，未发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，未对本院“三重一大”事务进行研究决策。

整改情况：

完善了党委工作制度。制定和规范了党委会议制度、党委参与重大决策制度、党管干部制度、重大项目安排制度和大额资金使用制度等党委工作制度。

（2）2016 年 7 月以来，党委未按要求将党的领导、建设贯彻于法人治理结构改革、深化全过程，在重大问题、重大事宜上放弃了话语权、主动权，党委领导核心作用虚化、弱化、边缘化现象突出。

整改情况：

建立健全了医院党委与行政领导班子议事决策制度，明确各自决策事项和范围，落实好党务、院务公开制度，把党的领导融入医院治理各个环节。

（3）部分谈话对象甚至都不知道院党委有几名成员。

整改情况：

加强了党务公开，充分利用网站、宣传栏、公众号加强党务宣传。

2、关于意识形态工作缺失问题。

（4）对意识形态工作重要性认识不足，在落实执行上以会议贯彻会议，未按要求建立相应的工作机制和措施。

整改情况：

全面落实意识形态工作责任制，毫不动摇坚持和加强党对意识形态工作的全面领导，压紧压实做好意识形态工作的政治责任、领导责任。

（5）党委理论中心组学习无计划、无方案，学习随意性大、要求不高。

整改情况：

健全完善了《中共博兴县人民医院理论学习中心组学习制度》和学习方案，坚持一个月召开一次中心组学习会，认真学习十九大精神和习近平治国理政新理念，协调推进医德医风和医院文化建设。

3、关于宗旨观念淡薄问题。

（6）对新时期卫生健康方针理解落实不到位，没有真正把更好地服务和保障广大人民群众健康的总要求贯彻到工作中去，2012年至今，违规向患者收取空调费 1382 万余元，2014 年在物价部门作出行政处罚决定后仍不予整改，人为增加了患者负担。

整改情况：

目前燃气费、空调费及空调维保等费用全部市场运转，且 2016 年到 2018 年间冬季气荒，燃气价格大幅增长。此情况已向分管县长和物价部门作出解释，并向政府和物价部门提交书面报告，请物价部门对现行收费标准进行适当调整。

（二）党的组织建设方面

4、关于党建工作主体责任落实不到位问题。

(7) 对新时代党的建设重要性认识不足, 2012 年以来, 党委未制定过党建工作计划, 工作开展缺乏全面性和系统性。

整改情况:

把党建工作纳入了医院工作总体布局, 对照年初机关工委制定的党建工作重点, 结合医院实际, 召开党委会讨论年度党建工作安排, 制定年度党建重点任务清单, 配齐配强党务工作者。

(8) 对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的学习重视不够, 在具体学习贯彻上无方案、无计划。

整改情况:

完善了学习制度, 按要求给每名党员配发书籍, 利用支部“主题党日”活动、交接班时间、微信公众号等载体, 综合运用集体研讨、视频辅导、实地调研等多种形式抓好对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习。

(9) 对下属党支部管理松散, 未按要求建立支部工作考核评价机制。

整改情况:

加强对所属党支部的集中统一领导, 建立管理考核评价机制, 不断增强基层党支部政治功能和组织力。

5、关于党务工作开展不扎实问题。

(10) 在 2016 年下属 5 个支部期满到届的情况下未及时进行换届选举, 材料把关不严。

整改情况:

重新认真学习了《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等党内有关规定, 对任期届满需要换届的, 及时召开党员大会进行换届选举。

(11) 党委会议记录中未见对吕文瑜、李佩佩两名预备党员进行审批的有关记载，但党委却出具了相关审批意见。

整改情况：

开展了党建业务培训，详细介绍党员发展 5 大阶段，25 个具体过程，要求各党支部严格坚持党员标准，按照规范流程发展党员。

(12) 2015 年以来，党费按季度缴纳，且存在取整情况。

整改情况：

按照新标准重新计算了党费基数，决不抹零。严格按照规定，每月收取党费。

(13) 党务院务公开不及时，对医院资产使用、管理情况未及时公开，致使部分干部职工产生疑问。

整改情况：

加大党务院务公开力度，对医院资产使用、管理情况及时公开，避免干部职工产生疑问。

6、关于党内组织生活开展不规范问题。

(14) “三会一课”制度执行不到位，2016 年以来，党委书记未按要求上党课，党委书记、支部书记开展党内谈心谈话活动不够。

整改情况：

严格落实党的组织生活有关规定，扎实开展“三会一课”活动，落实好“两学一做”学习教育常态化、制度化工作，抓好党员教育管理。落实党委书记、支部书记谈心谈话制度。

(15) 下属的行政党支部 2017 年 6 月至 2018 年 12 月仅召开 3 次支委会，门诊党支部 2016 年 11 月至 2018 年 12 月仅召开

5 次支委会。

整改情况：

严格按照要求召开支委会会议，确保次数符合规定要求。

（三）党的作风建设方面

7、关于漠视干部职工权益问题。

（16）2014 年以来，未落实职工子女入托补贴政策。

整改情况：

我院将严格按照国家相关政策执行。

（17）2015 年以来，未按要求落实产假政策。

整改情况：

由于医院工作的特殊性，女职工人数较多，我院无法落实国家规定的产假政策，目前已对休产假人员给予相应的产假绩效补助。

（18）未按规定为同工同酬职工缴纳住房公积金。

整改情况：

自 2015 年 10 月实行同工同酬以来，累计应发同工同酬人员住房公积金 96.08 万元，已在 2019 年 2 月份工资中进行足额发放。

（19）未对职工反映集中的餐厅服务质量问题及时回应和解决。

整改情况：

生活委员会定期与科室沟通，把职工反映的问题反馈给餐厅；餐厅定期进行满意度调查，对菜品质量、价格、卫生、服务征求意见，对承包人下整改通知；定期公布菜品价格，设置意见箱。

8、关于“四风”问题整而不改问题。

(20) 网站更新不及时。

整改情况:

安排专人负责网站更新,及时更新医院动态、专家介绍、医保政策等群众关心的信息。

(21) 对人员在编不在岗问题未整改到位。

整改情况: 根据上级文件要求,我院多次(2016.1/2017.1/2017.10/2018.7/2018.8/2018.10)下发《知情告知书》告知本人上级部门相关文件规定,并多次要求其本人返院上班,逾期不返院工作者已视为自动离职。我院下一步将再次通知相关人员来办理相关手续。

9、关于落实中央八项规定精神不到位问题。

(22) 报销应由个人承担的费用,2013年、2016年至2018年10月报销应由个人承担的失业保险费26.9万元。

整改情况:

应扣失业保险个人承担部分26.9万元,已在2019年1月工资中扣除。

(23) 超标准报销差旅费,2017年2月至4月,报销李娜、王冬强一等座车费计1808.5元。

整改情况:

李娜、王冬强已经补齐差价。引以为戒,组织财务人员学习相关规定,严格遵守财经纪律,严格按照标准、范围、程序进行审批报销。

(24) 院长办公室存在“廊中廊”、“屋中屋”问题。

整改情况:

院长办公室严格按照机关事务管理局要求，不超 24 m²，现在使用面积为 15 m²；走廊部分已经用于档案室、资料室使用。

（四）党风廉政建设和反腐败斗争建设方面

10、关于全面从严治党主体责任落实不力问题。

（25）2016 年以来，党委落实上级廉政建设工作要求不到位，未将廉政建设纳入单位中心工作，未建立检查考核机制，未制定相关工作计划，未建立健全落实中央八项规定精神的长效机制。

整改情况：

集中学习县纪委关于开展党风廉政责任制的相关文件精神，完善党风廉政建设责任体系。支部书记与全体党员干部签订党风廉政建设责任书，定期开展廉政谈话，认真履行教育管理之责。

11、关于纪委监督责任不到位问题。

（26）院纪委聚焦主责主业不够，抓廉政建设力度偏软，对监督、执纪、问责的总体要求认识不到位，把工作纪律检查等同于党规党纪监督。

整改情况：

院纪委履行正风肃纪之责，充分利用“四种形态”、廉政谈话等方式，重点加强对党员干部遵守党章党规党纪和医德医风的监督。

（27）对本单位落实中央八项规定精神不到位的问题没有做到早发现、早制止。

整改情况：

严格遵守中央八项规定精神，严格公务接待管理，要经常性地对公务接待注意事项进行强调。

（28）未按要求建立健全廉政风险防控制度。

整改情况:

按要求建立健全了廉政风险防控制度。

12、关于执行财经纪律不严格问题。

(29) 超范围列支费用, 2013 年 8 月至 2015 年 11 月, 报销博兴县文史研究会车辆维修费、车辆保险、燃油费 3.08 万元, 2012 年 1 月, 报销山东顺天纺织有限公司车辆维修费、车辆保险 1.61 万元。

整改情况:

2013 年 8 月至 2015 年 11 月博兴县文史委员会的公车 1 辆, 已于 2015 年 12 月按车改规定上交。2012 年借用顺天纺织公车 1 辆, 已归还。现我院已参加公车改革, 原有公务用车统一缴存, 现有急救车 4 辆, 由急救中心统一管理调度, 建立了车辆运行台账。

(30) 未按要求登记单位固定资产, 2015 年、2017 年, 购置的空调和排污泵未记入固定资产账目。

整改情况:

2017 年 2 月 22 号凭证, 购买的立式格力空调, 金额 8899 元, 因当时和空调维修费共用一个付款封面, 误按维修费计入了成本, 未计入固定资产, 此项将在 2019 年 1 月进行更正处理, 计入固定资产帐, 补提折旧。2015 年 7 月 50 号凭证, 购买的锅炉排污泵, 更换原有的设备, 金额 9500 元, 记账凭证计入低值易耗品, 该锅炉因不符合环保要求, 已处于闲置状态, 经与检查组李永冰主任商讨此项可以视为维修配件, 不用更正。

(31) 未按程序处置国有资产及相关收入。

整改情况:

2013年6月至2017年4月间，我单位经宏信会计师事务所资产评估后报废了部分废旧资产，评估残值款项一直在我单位国资局（10094）往来账户保管，此期间国资局未批复审批表，故未上缴。今后要积极整改，加强固定资产管理，符合条件需报废的资产要遵循先报批后处置的原则，严格按相关制度规定进行处置。

三、今后整改工作打算

下一步，院党委将认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步增强管党治党意识，落实管党治党责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减，持续深入抓好巡察反馈意见整改工作，切实把整改成果转化和体现到各项实际工作中。

一是落实“两个责任”，推动全面从严治党向基层延伸。进一步强化全面从严治党的政治意识、大局意识和责任意识，认真学习、深入贯彻《中国共产党巡视工作条例》关于落实“两个责任”的新要求，健全完善落实“两个责任”工作机制，督促各级党组织负责人牢固树立党风廉政建设主体责任意识，切实履行“一岗双责”，负起全面领导责任。支持纪委聚焦主业主责、履行监督职责，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，推进全面从严治党从宽松软走向严紧硬。

二是坚持常抓不懈，确保反馈意见件件落实到位。院党委坚持目标不变、力度不减，紧扣县委第一巡察组反馈意见，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改事项，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹；对还未整改到位的问题，紧盯不放、一鼓作气，加大力度、加快进度，以钉钉子精神抓紧整改到位；对长期整改任务，强化措施、

夯实责任，确保问题整改不留死角、全部到位。同时，主动接受监督，确保巡察整改成效经得起实践和群众的检验。

三是加强建章立制，巩固扩大整改成果。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。建立健全各项规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建作风建设的长效机制，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全院党员干部作风转变的过程，成为推动医院稳健发展的过程。

博兴县人民医院
2019年6月21日