

博兴县第三中学党总支 关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署,2018年10月24日至2019年2月15日,县委第三巡察组对博兴三中党总支进行了巡察,2019年4月17日,反馈了巡察情况和整改工作意见,现将巡察整改落实情况报告如下:

一、整改工作基本情况

巡察组反馈的六大方面13项25个问题,并提出的四项意见建议,我们完全接受,并坚持高标准、严要求,高效整改。经过共同努力,截至目前,已基本整改到位,需要一定时间或长期坚持整改的,也按预定方案稳步推进,总体整改工作取得了阶段性成效。

(一) 提高认识,高度重视

县委第三巡察组对博兴三中党总支反馈意见中指出的问题,客观中肯、切中要害,提出的要求具有很强的针对性和指导性。我校党总支高度重视、态度鲜明,始终把问题整改作为一项重大的政治任务,深挖根源,坚持问题导向不遮掩回避,落实整改要人到岗,以最坚决的态度、最有效的办法、最果断的措施,不折不扣打好整改“攻坚战”,以巡察问题整改的实效促进工作、推动发展。

(二) 强化组织领导

学校成立整改领导小组和四个工作小组,党总支书记和各分管领导任组长,成员由党总支成员及处室负责人组成。2019年4月份反馈问题以来,领导班子多次召开巡察整改工作会,专题部

署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。校领导多次主动向县委巡察组汇报整改落实情况。

（三）抓实责任分解

经多次完善，形成了校党总支《十三届县委第五轮巡察第三巡察组巡察博兴县第三中学党总支反馈问题的整改方案》。《方案》分提高认识制定方案、落实整改建章立制、查缺补漏整改总结三个阶段进行，以加强和坚持党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党的作风建设、党的纪律建设、夺取反腐败斗争压倒性胜利等六个方面为主要整改内容；领导班子带头主动查摆问题，结合《巡察反馈问题整改清单》，班子成员和处室负责人主动明晰责任、查摆问题，深入分析查找问题的根源，制定巡察整改问题台账，逐项制定整改落实的举措。校党总支书记对整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办；其他领导同志按照“一岗双责”要求，切实加强对分管处室整改工作的指导把关，责任处室各司其职，逐条对照列出清单，建立台账，对整改问题逐个落实责任，逐条逐项对帐销号，确保条条有整改、件件有落实。

（四）经常督促检查，强化责任落实

整改落实领导小组和各工作小组，按照明确责任领导、明确整改时限的思路，建立清单，集中攻坚，整体联动。在整改过程中，校党总支切实担负起了整改的主体责任，总支书记切实履行整改第一责任人的责任，班子成员按照职责抓好分管范围内的整改落实工作。严格对照整改方案和问题台账，针对薄弱环节强化工作责任，一级抓一级，层层抓落实，逐条整改，逐一销账，做到件件有落实、事事有回音。

（五）注重制度落实，机制运行等成果运用

强化巡察成果运用，既要解决巡察指出的问题，又要举一反三，不头痛医头、脚痛医脚，而要窥斑见豹，通过查找漏洞和风险点，问题分类处置、区别对待，属于苗头性、倾向性问题的，坚持抓早抓小，扎进制度笼子，从根本上解决问题，还及时对相关人员提醒诫勉，达到了惩前毖后、治病救人的目的，达到管长远、管长效的效果。

二、反馈意见整改落实情况

（一）关于党的领导核心作用发挥不充分问题。

1.存在问题：党总支会、校委会、联席会没有明确的职责划分和议事规则，党总支没有发挥主导、领导作用。

整改基本情况：针对以上问题，2019年4月20日，我校召开党总支专题会，根据班子成员分工，成立了巡察整改领导小组，研究并制定了整改基本思路和工作规划，督促班子成员认真履行职责，压紧压实班子成员工作责任，形成职责分明、各司其职、人岗相适的协作机制；切实发挥党总支的领导核心作用，牢固树立“一盘棋”观念，落实党员干部“两个责任”，加强相互间的沟通交流，切实增强班子的战斗力和凝聚力，切实担当起全面从严治党的职责；明确党总支工作“一岗双责”等制度，通过收缴“三张清单”，明晰了“必须为”的职责范围清单、“不可为”的廉政风险清单、“庸作为慢作为乱作为”的问题清单；研究制定了“三重一大”议事制度；完善了党员量化考核评价制度，建立用制度管人管事的良好运行机制。

2.存在问题：党支部及党总支会召开次数少。贯彻民主集中制不严格，讨论不充分，记录不完整，没有履行表态决策程序。

“三重一大”议事制度执行不到位，事项研究少，未建立起规范的党总支、校委会制度。

整改基本情况：针对以上问题，学习了《中国共产党支部工作条例》，明确了党支部职责范围，制定了党员量化评价计分办法，规范落实“三会一课”制度，开展了理论学习、谈心谈话等活动，党总支成员均能以普通党员身份积极参加支部组织活动，保证了把组织生活开展好、坚持好。“三会一课”已经单独设立会议记录本，如实记录支部活动开展情况。“两学一做”学习教育已经制度化、常态化，各党支部加强了党员的培训学习，定期开展主题党日活动，加强了基层组织建设，党建引领带动作用日益显现。学校制定了“三重一大”议事制度，明确了学校“三重一大”事项内容、工作机制、程序、规则，并按照执行和实施。

（二）关于贯彻学校核心理念浮于表面，内部管理有待加强的问题。

1.存在问题：党总支在谋划学校长远发展上创新思路不足，在提高教学水平的方式方法上有待深入思考，有多名教师反映周一周四晚上全员坐班，增加教师负担。

整改基本情况：针对以上问题，加强了学习，在学习中借鉴、提升；根据学校实际，制定了学校五年发展规划（初稿）；持续加强队伍建设，尤其是干部队伍和骨干教师的培训；统一思想，逐渐走出“时间加汗水”的老路子，走靠素质、素养提升质量的绿色发展模式，提高办公效率，取消了教师周一周四晚上全员坐班硬性要求，减少了老师在校盯靠时间。

2.存在问题：内部管理之学生管理学生违纪问题多发，很多学生受到校纪处分。

整改基本情况：针对以上问题，学校持续强化以党的教育方针为指针，打造“四有”教师队伍，紧紧围绕学生核心素养发展学生，积极探索以“‘一代三师’、自我教育为主家庭教育为基础学校教育为核心社会教育为辅助的“四育合一四位一体”多元育人模式”（教育共同体）为依托，坚持和强化了德育为首、正面教育、养成教育，养根铸魂、教书育人、立德树人，标本兼治，坚定不移培养合格的时代新人，严重违纪学生逐渐减少。

3.存在问题：内部管理之浴室设施利用问题。

整改基本情况：专题研究学校浴室等校舍及设施使用问题，举一反三，拿出解决方案。

4.存在问题：内部管理之党建档案管理缺失问题。

针对以上问题，有关人员即知即改，进一步明确了责任，增加了党建档案管理人员，档案重新整理归档，注意了档案的收缴、规整、保存、完善。

（三）关于思想建设流于形式问题。

1.存在问题：学校党总支对中央大政方针和党规党纪宣传不到位，对政治理论缺乏学思践悟，集中学习走过场，学习不能入脑入心。

整改基本情况：针对以上问题，制定了学习“硬指标”，明确学习任务、目标、要求；严密组织各种学习，比学习、比进步、比收获，保证学习深透，保证了学习实效。

2.存在问题：主题教育活动的材料收集不完善、不及时。

整改基本情况：针对以上问题，责成有关人员对各个主题教育活动有关材料做了进一步整理；注意了学校常规工作及各项活动各环节跟进档案管理的良好习惯养成。

（四）关于意识形态工作落实不到位问题。

存在问题：党总支对各级意识形态工作决策部署及指示精神贯彻不到位，意识形态领导责任未得到有效落实。没有把意识形态工作纳入单位重要议事日程，未专题研究意识形态工作。社会主义核心价值观与学校德育、学科教学融入不够。

整改基本情况：针对以上问题，召开了专题会议，学习了有关精神，研究部署了学校意识形态工作；在校本课程中，加强了社会主义核心价值观教育与学校德育、学科教学的融合；强化了立德树人导向，将祖国优秀传统文化与学科教学有机融合。

（五）关于党建工作抓而不实问题。

存在问题：党总支对党建工作投入精力不足，党建工作责任制落实不到位，重教学、轻党建现象突出，专题研究党建工作少。

整改基本情况：针对以上问题，强化了“抓好党建是最大政绩”的理念；从制度上，包括“三会一课”，把党建工作纳入其中；在工作中，把党建工作列为首要；在队伍建设中，把党员队伍作为关键少数，时时、事事、处处要求党员当先锋、做表率；制定了党员量化考核办法；纠正了原来的错误做法。

（六）关于党的组织生活制度落实不严问题。

存在问题：党建工作无计划、不考核，仅停留在开会布置上，责任层层递减。指导基层党建不力，没有严格执行“三会一课”制度。

整改基本情况：针对以上问题，制定考核办法，从制度上，明确党建工作要求；党员所有活动同学校其他活动一样，执行考勤等管理，纳入考核；规范支部各项工作要求，严格会议管理。

（七）关于党员管理不到位问题。

存在问题：党员管理乏力，对不参加党内生活、不主动缴纳党费等问题的党员缺乏严格的处理措施。党费收缴不规范、缴纳不足额问题。

整改基本情况：针对以上问题，加强对中国共产党《章程》、《支部工作条例》、《纪律处分条例》等规章进行了再学习和再宣传；按有关要求对党员不合规行为进行了规范；各支部委员进一步明确分工合作；重新核算了每月党费数额，按要求按时足额上缴。

（八）关于作风建设不严不实，谋事干事氛围不够浓厚问题。

存在问题：为师生发展服务意识有待提高，对涉及师生切身利益的问题没有下大力气解决。

整改基本情况：针对以上问题，已经递交县教体局申请，积极争取尽快按要求配备校医，保障师生日常医疗需求，消除学生外出就医安全隐患；已经建立食堂安全监督办法，通过学生餐厅陪餐等方式，加强食堂食品安全监督，落实解决巡察指出的问题；至于有学生反映学校食堂饭菜价格高问题，学校已经安排审核，食堂不存在价格高问题，属于零利润经营，至于菜品少、餐具清洁不到位问题，已经责成学校食堂改进，增加品种数量，增加卫生监管，督促提高卫生标准。

（九）关于落实中央八项规定精神不力问题。

1.存在问题：违反中央八项规定精神发放津贴补贴问题。

已经退交 2013 年 9 月至 12 月的教师误餐补助 70100 元入国库。

2.存在问题：教师子女学费未全额收取，取消优惠政策。

整改基本情况：针对上述问题，学校已经取消原办法，按全

额收取教师子女学费，不再存在优惠政策。

3.存在问题：差旅费报销不规范和公务接待报销不规范。

整改基本情况：针对上述问题，出现问题的报销不规范问题已经整改；学校完善差旅费和公务接待等报销制度；有关领导严格把好关，程序不全，财务室不收报销单据。

（十）关于推进党内监督乏力，纪律意识不强问题。

存在问题：对自律准则、党内监督条例、问责条例学习不深，研究不透，对党规党纪没有深刻的认识和理解。缺乏日常的纪律教育活动，没有结合单位特性和工作性质进行有针对性的专题教育。

整改基本情况：针对上述问题，加强专题学习、针对性学习；督促记好学习笔记；把学习教育融入到会议中、融入到工作中、融入到活动中，体现在程序中；严格考勤制度，纳入绩效；对违规违纪行为及时纠正。

（十一）关于“一岗双责”履行不力，制度执行不严问题。

存在问题：党总支对于“一岗双责”没有建立起规范的运行机制，缺少具体的实施方案和考核办法。婚丧嫁娶报备制度不严，落实不力，部分事项应报备未报备。纪律监督流于形式。

整改基本情况：针对上述问题，制定了“一岗双责”具体实施方案，建立了规范的运行机制和党员量化考核办法；制定了责任清单，进一步明确了分工与职责，便于履职尽责，强化了党内纪律要求，强化了总支、各支部成员履行监督责任；由校办负责，建立了婚丧嫁娶报备记录。

（十二）关于全面从严治党主体责任落实不力，对党风廉政建设重视程度不够问题。

存在问题：党总支对落实全面从严治党主体责任重视不够，2013 年至今没有专题研究党风廉政建设。对本单位重点领域和关键环节的廉政风险认识不足，被动地按照上级纪检监察机关部署开展相关工作。

整改基本情况：针对上述问题，安排党总支党风廉政建设专题会议研究了有关工作；安排了廉政风险点排查，设立台账进行管控；及时通报反馈本校廉政风险排查情况，推进工作持续开展。

（十三）关于财务制度执行不严，防范廉政风险意识不强问题。

1.存在问题：财务内部控制管理制度不完善，餐厅出纳会计一人兼任，造成财务资金监督不力。

整改基本情况：针对上述问题，已经安排餐厅财务会计、出纳分开，由两个人分别负责，相互监督。王宝芝餐厅营业收入存款利息问题得到纠正，利息 4482.43 元已经如数上缴国库。

2.存在问题：学生学费缴纳至班主任、财务人员等个人账户，再将学费缴纳至财政局账户。

整改基本情况：针对上述问题，学校已经纠正，学生学费直接打入财务帐户。杨文龙利息问题系名目名称问题，已经厘清(并附加银行明晰进行说明)。

3.存在问题：工程招标投标管理办法执行不到位，招标程序不规范，学校执行工程招标投标办法不到位，存在投标人无资质等级要求、同一项目中中标单位与签订合同单位名称不符，未缴纳投标保证金等现象。

整改基本情况：针对上述问题，完善了有关制度，严格执行制度，规范程序，避免问题的产生。

4.存在问题：学校国有资产出租出借管理制度执行存在漏洞，存在廉政风险。学校收费未收缴国库，存在国有资产流失的风险。

整改基本情况：针对上述问题，学校已经纠正，根据国家有关规定，制定了学校国有资产出租出借管理制度，取缔了存在的小卖部经营；至于书吧房屋租赁，已经按国家有关规定重新签订合同，收取费用上缴国库。

5.存在问题：引进学校直饮水项目未经公开招标，学校无偿提供水费电费，存在廉政风险。学校茶水炉供水时间不合理，不能随时满足学生饮水需要。

整改基本情况：针对上述问题，已经研究纠正，中止原来直饮水项目，改为学校招标采购新设备免费供水（离学生教室较远的一期改造已经完毕，教室旁边的二期安排暑假进行）。调整供水时间，满足需要。

6.存在问题：车辆保险未经政府采购。

整改基本情况：参加公车改革，所有车辆上交处置中，不再存在廉政风险。

三、今后的整改工作打算

县委巡察及巡察提出的问题对我校党员干部的思想产生了极大的震动，也在教职工当中产生了积极影响，这在很大程度上推动了全校的问题整改工作。但从目前来看，这些成果只是阶段性的，还存在不少问题，需要长抓不懈、综合治理。对于巡察整改，今后工作的总体思路是：坚持举一反三，标本兼治，建立长效机制。下一步，我们将继续严格对照巡察反馈的意见，更加注重治本，在建立长效机制上下功夫。坚持问题导向，从严从实、坚持不懈，确保改彻底、改到位，取得实实在在的成效。

（一）进一步增强政治意识，强化问题导向，坚持目标不变、力度不减。用好“三张清单”，既明晰“必须为”的职责范围清单，更明确“不可为”的廉政风险清单、“庸作为慢作为乱作为”的问题清单，进一步明确分工与职责，不断强化党内纪律要求，履职尽责，打牢整改基础。

（二）严肃、认真、积极执行好“三重一大”议事制度和《博兴三中各党支部党员量化考核暂行办法》。以此为契机，查找制度建设方面的缺失，进一步完善党员考核评价制度，建立用制度管人管事的良好运行机制。

（三）执行好“一岗双责”实施方案和考核办法，建立起规范党员干部“一岗双责”运行机制，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，从岗位职责、目标考核、执纪问责入手，建立健全各项工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，着力构建公开透明、科学合理、运转有序的长效机制。

（四）持之以恒抓好中央八项规定的执行，坚持党要管党、从严治党，牢固树立“四个意识”，不断加强对重点岗位、关键环节、事前事后的监督检查，强化党员干部职工日常教育监督管理，严明纪律，真正做到学校内部务实高效廉洁，营造风清气正的干事创业环境，推动学校发展再上一个新台阶。

博兴三中党总支
2019年6月21日