

博审发〔2019〕25号

中共博兴县审计局党组 关于市委第五轮巡察第十五巡察组 反馈意见整改落实情况的报告

根据市委、县委统一部署，2019年3月21日至7月3日，市委第十五巡察组对县审计局党组开展了为期3个月的集中巡察，8月27日，反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的5个方面19项具体的问题和不足，有针对性的提出了意见和建议。根据巡察工作的要求，将整改情况报告如下：

一、高度重视，强化责任，全面有序推进巡察整改

局党组高度重视市委第十五巡察组反馈意见，把巡察整改作为当前一项重大政治任务、一项重中之重工作来抓，学深悟透市委有关巡察工作精神，牢固树立“四个意识”，从讲政治、讲党性的高度，严肃认真对待，深刻剖析反思，全

面举一反三，坚决贯彻推进，确保市委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

一是统一思想认识，加强组织保障。成立以局党组书记、局长刘兆强同志为组长，其他班子成员为副组长，各股（室）负责人为成员的整改落实工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查，整改领导小组下设办公室，由审计局党组成员、副局长、主任科员刘学兵同志兼任办公室主任，进一步统一全局上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

二是明确目标措施，层层压实责任。针对反馈意见，局党组逐条讨论，剖析根源、反思反省，从思想上进一步提高认识、端正态度，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。以文件形式下发《整改落实分工方案》（博审发〔2019〕13号），对19项具体问题明确了牵头领导、责任部门，各牵头领导会同责任部门及时研究整改措施。明确了整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。

三是加强监督检查，全程跟进督导。把整改落实情况作为局党组领导班子及成员履行党建责任的重要检验，刘兆强同志在每周的集体学习会上都要听取整改工作汇报，布置本周工作时，都是将整改工作放在第一条来布置，提要求、作部署，层层传导压力，督促整改进度，各项整改任务已如期完成。市委第十五巡察组反馈的19个问题中，3个问题已立

行立改，9个问题已制度整改，7个问题已对照上级要求落实到位并常态化实施。

四是注重标本兼治，建立长效机制。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，统筹推进，发挥整改对审计工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化。截至目前，共修订或新制定11项规章制度，进一步扎紧扎密制度的“笼子”，确保问题不反弹、不回潮，努力强化“不敢腐”的震慑氛围、“不能腐”的制度约束、“不想腐”的思想防线。

二、聚焦问题，动真碰硬，从严从实推进整改工作

针对全局整改落实工作的主要任务和具体整改措施，各牵头领导和责任科室着力强化工作责任，按照逐一整改、对账销号的要求，确保整改措施件件有结果、条条有落实、事事有回音。

（一）关于局党组领导核心作用发挥不充分，局党组谋大局、促发展的意识不强

1、局党组凝聚力不强，党组领导地位虚化弱化。党组成员根据自身分管工作各自为战，对党的政治建设、思想建设等工作漠不关心，全面从严治党一岗双责”意识淡薄。局党组议事规则不明，与行政议事权责边界不清，以行政会议代替党组会研究重大事项。研究业务工作多，研究党建工作

少,党建工作未与业务工作同部署、同研究。党组会召开不正常,党的政治建设与思想建设严重缺失。

整改情况:一是建立健全民主管理制度,严格执行人事、财务、重大事项报告等制度,切实强化党组的核心领导地位,积极推动审计各项工作开展。通过定期调度、汇报、调研、协调,切实加强对直属单位和科室的规范化管理。巡察反馈后,局党组集中开展谈心谈话活动,通过班子成员之间的深入谈心谈话,进一步加强了信任 and 了解,沟通工作方式方法,增强了局党组的凝聚力和战斗力。二是局党组研究制定《中共博兴县审计局党组议事规则》,并组织全体党员干部学习,进一步推动局党组议事制度化和规范化。将“三重一大”事项纳入党组会议研究,严格执行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。党组会议研究制定《中共博兴县审计局党组落实意识形态工作制度》、《中共博兴县审计局党组意识形态工作实施方案》等,着实在审计工作和党建工作同谋划、同部署、同检查、同考核、同表彰。做到党建工作与业务工作统筹兼顾,实现党建与业务工作相互促进,共同进步。

2、政治站位不高,围绕中心服务大局意识不强。 忙于日常业务,局限于数字审计,满足于发现面上问题,对审计结果缺乏深层次研判分析和宏观的数据整合,对于优化营商环境、服务新旧动能转换的审计监督少,对党委政府中心工作贴的不紧,部分干部职工认为审计监督与“富强滨州”建设无联系,在服务宏观经济决策、促进改革发展方面未提出的针对性审计建议。

整改情况：一是提高政治站位。围绕博兴改革发展大局谋划和推进审计工作，做好调查研究、分析研判以及审计项目计划的制定；对重点审计事项，注重放在经济社会运行的大背景下审视，避免只见树木、不见森林，提高宏观分析把握的能力。从监督部门的定位出发，扫除审计监督的盲点，突出审计全覆盖的重点，围绕全面从严治党，强化对权力运行的监督和制约，切实维护法治权威和财经秩序，以服务优化营商环境和新旧动能转换为重点开展审计工作更好发挥审计在党委政府体系中的重要作用。二是紧紧围绕县委县政府中心工作，进一步更新理念、优化路径、重构模式。在全市、全省审计工作大局中找准博兴审计的方位和方向，增强工作的主动性和能动性，主动对标对表，向先进学习，向先进看齐。强化问题导向，增强忧患意识。拓宽审计视野，由检查合规合法向推动提升绩效拓展，由纠正单个问题向推动完善政策和制度拓展，由揭示财政经济问题向推动完善治理体系和提升治理能力拓展，加快传统审计向现代审计转型。三是打造坚强有力的领导班子和审计队伍。针对新形势下审计工作的新任务新要求，引导审计人员不断适应新常态，转变传统审计思维定势；加大教育培训力度，通过以项目带训、以强带弱的方式，增强业务培训针对性有效性，切实培养一批核查问题的能手、分析研究的高手，通过请进来和走出去的方式，邀请审计能手来博兴授课，组织全体干部职工赴上海财经大学学习提升审计业务能力，不断提高审计队伍的实战能力。

3、聚焦主责主业主动意识差,审计监督“后半篇文章”推进乏力。对各单位前期现场审计高标准,严要求,审计出大量财政违规违纪问题,但后续处罚乏力,出具审计决定书避重就轻,缺少有力的处罚措施,弱化了审计效果。审计结果运用不充分,督促整改力度小,对审计决定执行情况、审计发现的问题整改情况缺少督促检查,致使各单位对审计指出的问题整改不到位,违规违纪问题长期存在。

整改情况:做好审计监督的“后半篇文章”。一是建立审计整改落实责任制,完善规范执行室职责,制定出台《审计结果执行工作规程》,进一步明确执行室工作职能。二是及时召开县委审计委员会第一次会议,对市委审计委员会《关于审计结论落实及结果运用的实施意见》进行了转发。三是认真贯彻落实按照省委、市委和县委审计委员会要求,积极开展审计查出问题整改情况“回头看”,县委书记李守江对县审计局上报的《审计查出问题整改“回头看”专题报告》作出批示,县委审计委员会办公室向全县所有镇(街道)和县直部门单位进行了转发,并提出了具体要求。四是每年5月份向县人大常委会汇报年度预算执行审计查出问题整改情况,形成了向县人大常委会报告机制,进一步强化审计监督职能。每年7月份向县人大常委会作年度预算执行审计工作报告,将审计查出问题清单以县委审计委员会文件形式向全县镇街道和部门单位进行转发,并提出审计整改要求。六是县委将经济责任审计整改情况纳入单位经济社会发展综合考核,强化审计效果。七是将审计报告与整改落实情

况向社会公布，借助社会监督和整改监督的力量，推动被审计单位进一步强化责任意识，提高整改效果，降低“旧病”复发率。

4、执行财务制度不严格，“手电筒”照别人不照自己。

一是审核票据把关不严。审计局作为审计监督机关，对自身存在不合规票据结算情况不制止，仍然支付款项。二是财务凭证报账要素不全。在办公费、维修费、会议费、差旅费、接待费、劳务费、住宿费等费用报销时，存在仅有发票入账，无明细、无合同，无相关工程预决算、材料清单等问题。

整改情况：一是严格按照财务管理要求，进一步制定和完善《博兴县审计局财务管理制度》，加强规范票据列支，严格做到票据不合规，不报销不列支。二是进一步规范财务审核、报销的程序，做到列支名目清晰、手续齐全，附件完整，不超标、不违规、不违纪。要求财务人员在今后工作中加强对报账材料的审核，要审细审准，对记载不准确、不完整的原始凭证，一律退回经办人；并向县国库集中支付中心代理会计通报情况，请会计在今后工作中加强对报账材料的审核和监督。三是严格执行公务卡结算制度，专门会议强调提高公务卡结算比例，确保公务卡结算的统一规范。四是加强监管，严格审核把关，防止违规违纪问题再次发生。

（二）对党的思想建设抓的不严不实，学习形式大于内容

5、学习教育重形式轻落实，学习实效差。理论学习中心组学习计划详实、内容丰富，但实际学习内容与计划不

符,部分研讨以主题党日学习代替;学习培训制度流于形式,部分规定动作仅停留在纸面上;“两学一做”开展形式新颖的学习措施,未落到实处;在落实博兴县“富强滨州”解放思想大讨论活动工作中,落实的不深入、不扎实,进度远远滞后。

整改情况:一是严格以理论学习中心组学习计划为标准,深入开展学习和研讨,理论中心组学习每月组织一次;主题党日严格按照上级要求每月召开两次,并及时上传信息,将两者严格区分开来。二是结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,制定更加详细切合审计实际的学习和培训计划,规定动作严格执行,必须开展;自选动作突出特色,认真发挥。反馈期间组织全体人员到德州乐陵、齐河审计局学习审计质量控制、优秀项目创建和党建工作先进经验和做法;组织全体人员到上海财经大学参加为期一周的审计综合能力培训班;组织业务科室主任到浙江海盐、广东龙湖和南澳县审计局对标学习审计质量控制先进经验和党建工作先进经验,参学人员认真撰写学习体会,并召开专题会议力促学习内容的落实。三是深入扎实开展“富强滨州”解放思想大讨论活动,“不忘初心、牢记使命”主题教育,严格按照实施方案和各阶段目标任务开展相关活动,并圆满完成各阶段任务。

6、干部职工学习态度不端正,学习材料造假应付。《博兴县审计局关于深入开展“富强滨州”解放思想大讨论的实施方案》中出现了“要坚定凡是标兵能做到的,应急管理局

都能做到” “是否解决制约应急管理发展的矛盾问题”等字样;党员干部撰写的学习心得体会、审计工作调研文章,出现大量抄袭雷同现象。

整改情况:一是局领导班子成员按照职责分工和党建主体责任要求落实任务,做到守土有责、守土负责、守土尽责。注重以学习为抓手、以制度为保障、以促进工作为标准扎实推进党建工作。二是党组书记刘兆强同志对理论中心组学习研讨材料进行把关审核,局机关党支部书记刘学兵同志对党员学习心得体会进行把关,对再次出现学习材料抄袭、雷同的人员,由党组书记、支部书记进行约谈、通报。

(三)局党组对党的组织建设不重视,党建活动开展不扎实,不认真

(1) 机关党建工作不严不实。

7、**党务工作标准低。**局党组对党建工作不闻不问,致使出台的《博兴县审计局“三会一课”制度》中的“三会一课”概念严重错误。《博兴县审计局特色支部工作法——非常“6+1”学做见成效》中,出现了“聚焦铁路专业规划、标准制定、基础研究等主责”的字样。

整改情况:一是局党组重新梳理党内规章制度,对《博兴县审计局“三会一课”制度》已经修改更新,完善规章制度,严格按制度按时高质量完成党务活动。二是对审计局机关支部的自选动作进行规范,避免再次出现相关错误和低级失误,以更高的标准、更实的作风、更严的要求开展各项党务工作,实现了党建管理标准化、科学化、规范化。三是进一

步规范支部日常工作，配备专职党务干部一名，专门负责机关党建，切实全力推进党支部标准化建设。

8、支委会作用发挥不到位。机关党支部存在以党组会代替支委会现象，部分支委会研究内容不符合支委会议事规程，个别支委员长期缺席支委会；老年党支部自成立以来未换届，不召开支委会。不研究党支部工作，不按时组织主题党日学习。

整改措施：一是根据机关支部换届要求，按规定对支部进行换届，理清机关支部委员分工；组织开展老干支部换届工作，选举了新的老干支部委员会，理顺老干支部职能，按时收缴党费，按时召开主题党日以及其他党务活动已全面正常开展。二是制订了《支委会议事规则》，支委会议内容严格按规则执行，全力杜绝不符合支委会议议事规程的事情发生，将局党组会与机关支部委员会严格区分开来。

9、党费收缴管理混乱。个别党员党费计算错误，党费收缴人员不知党费是由何人如何计算的，党费缴纳台账填写不及时。

整改情况：一是严格按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》要求，制定《博兴县审计局党费收缴管理制度》，规范党费收缴程序，建立了党费收缴台账，安排专人收缴党费，党员交纳党费时及时开具党费收缴凭证并填写党费证，每月及时足额将党费上缴县直机关工委。二是以支部为单位，对党员十八大后党费收缴情况进行排查，对少

缴纳和未缴纳党费的党员责令补缴党费，目前补缴党费工作已全面完成。

（2）党内政治生活不严肃。

10、民主生活会质量不高。 批评自我批评开展不到位，老好人主义盛行，提出的意见建议蜻蜓点水，浮于表面。局党组班子及其成员“复印式”查摆问题，同样问题年年改，问题原因分析、整改措施内容雷同。如2017年、2018年民主生活会中在班子存在的“科学审计理念未完全落实到位”“不能很好的运用三个区分、六个有利于的评价原则”等同样问题重复出现。

整改情况：一是抓好整改，巩固加强领导班子自身建设。班子成员把各项民主生活会中查摆出的问题，进行了认真梳理，完善了台账，细化了措施、明确了时限，从根源上杜绝“复印式”查摆问题和整改措施雷同的发生，真正把批评与自我批评工作抓细抓实抓到位，并形成长效机制，推动管党治党走向严实硬。二是严格靠行动落实，对自身存在的各种问题对症下药，以实际行动一级带一级、一级促一级，层层动起来，让慵懒散冷彻底根除，促进各项审计工作落实到位，坚决杜绝雷同批评自我批评问题的发生。三是转变作风，狠抓上级决策部署落地生根。带头坚持以人民为中心的发展思想，始终怀着强烈的忧民、爱民、为民、惠民之心，班子成员严格按照规定到审计第一线了解情况，解决审计面临的实际问题。

11、主题党日学习流于形式。 机关支部主题党日仅照本

宣科地领学学习材料,无会议记录及学习方案,党员无学习记录,心得体会。

整改情况:一是坚持把落实“主题党日”制度作为加强党的建设的重要举措,作为严格党内生活、加强党员队伍建设的重要步骤,作为深化党员教育管理、改革完善基层党建制度的重要内容,进一步增强抓好“党员主题活动日”的自觉性,落实工作职责,坚持高标准、严要求,不断提升“主题党日”活动质量,做到学习要有签到、图片、学习记录等,整体化管理,做到有据可查,要求每位党员做好会议记录,按有关要求写好、写深心得体会,做好逐项落实。通过相关活动与学习,逐步丰富主题党日的内容和形式。二是加强对党务工作人员的业务培训指导。科学制定党务工作人员培训计划,切实抓好了对党支部书记、党小组长等党务工作人员的学习培训。坚持问题导向,根据党务工作人员急需解决的业务问题、容易出差错的环节,确定好培训内容。坚持分类培训,根据党支部书记、党小组长等党务工作人员的岗位要求和职责,县直机关工委已设置不同的课程进行培训,我局党务工作者积极参加。严格对党务工作人员的培训考核,以干促学。同时,在平时工作中加强对党务工作的指导,帮助党务工作人员不断提高思想素质和党务工作能力,更好地适应新常态下履行党建职责的内在要求。

(四)作风建设不严不实,内部管理松散

(1)内部管理松软。

12、制度落实不到位。公车管理制度修订后未迅速落实,

制度落地滞后;财务管理,政务公开,考勤制度规定的部分内容仅停留在纸面上,未落到实处。考勤制度执行不严格,个别领导干部不参与签到考勤,存在特权思想。

整改情况:一是《博兴县审计局公车管理制度》已在修订后迅速落实,做到无派车单不派车,实行定点洗车、定点维修、定点保养、定点加油,其他地方洗车、维修、保养、加油,不予报销,公车费用全部实行公务卡结算;二是重新修订《博兴县审计局请销假制度》,在充分征求意见并在局长办公会上通过后迅速落实,外出审计全部备案,做到不备案外出审计按旷工处理,所有人员无论领导干部与否全部按上下班纪律一天四遍签到签退,严格落实每月通报一次上月上班、请假、旷工情况,并按相关法律法规执行请销假制度,严格产假、婚假、丧假、事假以及年休假,规范机关建设。

13、形式主义禁而不绝。《博兴县审计局“四风”突出问题专项整治工作方案》,在不同年份以不同文号重复下发,内容中出现“坚决纠正工作人员对待科技工作者态度生硬”“市科协领导班子”的字样,落款日期为2017年12月26日,但执行日期却从7月份开始,时间前后颠倒。

整改情况:一是结合审计工作实际,认真查摆存在的发文形式主义、做表面文章等问题,并从干部思想、制度机制等方面深刻剖析问题产生的根源,严格发文管理、发文登记和发文备案,严格按程序、时间先后发文,并安排专人专机负责审计发文。坚决杜绝发文前后时间颠倒,内容不符合实际等问题发生。二是博兴县审计局深入进行了拉网式自查自

纠，坚持问题导向，求真求是，不遮丑不护短。尤其是审计业务工作方面，各业务科室全面系统梳理 2013 年以来完成上级交办任务、审计项目限时办结等情况。经梳理归类汇总，全局共自查出贯彻落实上级精神及交办事项落实、公文办理、审计项目限时办结等 5 个方面的问题情形，并逐一进行了整改。

14、管理体制未理顺。各岗位工作不衔接，协作意识差，干部职工普遍认为管好自己负责的业务工作就万事大吉，对全局的中心工作不闻不问，漠不关心。财务工作的人员前后交接不清，会计、出纳对彼此工作不熟悉，不了解。档案管理混乱，不同材料杂乱堆放，无专人整理存档。

整改情况：一是局党组对审计业务工作和党建全过程进行严格把关，全过程督促整改，经常性“回头看”，班子成员之间互相监督，互相提醒，避免出现漏项和死角，保证局党组发挥应有作用。二是严格会计交接制度，会计人员办理交接手续，必须有监交人负责监交。一般会计人员交接，由会计主管人员负责监交；会计主管人员交接，由单位领导人负责监交，必要时可由上级主管部门派人会同监交。三是努力建设高标准档案管理系统。局领导已经协调机关服务中心，现代化档案管理正在紧张筹备中，档案室设计和前期工作已经准备就绪，专业化档案管理团队已经进入，以确保我局档案室高标准完成并运行，使我局档案管理上层次上水平。

15、存在官僚主义现象。2018 年 1 月，博兴县财政局要

求各单位做好 2017 年度决算编制及资产年报填报工作, 审计局以业务工作忙为由, 用单位资金聘请会计师事务所代为编制和填报。2018 年 11 月博兴县审计局以天气寒冷, 工作辛苦为由在创建国家卫生县城工作中随意使用公款雇佣社会人员上街执勤。

整改情况: 一是夯实工作责任。局党组召开专题会, 会后逐步形成主责主抓、上下联动工作格局; 局机关领导干部带头转变作风, 以上率下, 层层带动, 形成“头雁效益”, 切实从根本上消除官僚主义存在的土壤。在 2019 年的创卫活动中, 局领导班子带领全体干部职工上街打扫卫生、上街执勤, 圆满完成创城任务, 切实杜绝官僚主义发生。二是以后的单位预算和决算全部由财务人员处理, 不再聘请会计师事务所人员编制和填报。

(五) 局党组落实管党治党主体责任不到位, 管党治党不严格

(1) 党风廉政建设抓而不实。

16、党风廉政建设责任制流于形式。廉政风险防范不严不实, 廉政风险防控仅停留在纸面上, 部分领导干部对自身岗位的廉政风险点说不清, 廉政风险防控措施更是无从谈起; 《博兴县审计局党风廉政建设责任制》规定的领导班子上报信息、全面推行阳光行政等内容未落到实处。

整改情况: 一是制定了《博兴县审计局廉政约谈办法》, 局党组书记、局长刘兆强同志针对局党组就深入整改巡察反馈意见中关于党风廉政建设主体责和“一岗双责”制度执行

不到位的问题，对局党组各领导进行了约谈。局党组各领导分别对分管科室负责人进行经常性约谈。通过逐级约谈，进一步统一思想，提高认识，增强了履行党风廉政建设责任的主动性和积极性。二是组织开展落实党风廉政建设责任自查。各科室负责人向分管领导书面报告了科室党风廉政建设和个人述责述廉情况；逐级开展了廉政风险防控管理工作，各级岗位人员分别向负责人进行了书面报告。三是对照《博兴县审计局党风廉政建设责任清单》要求，局党组对相关科室、领导履行党风廉政责任情况开展全面检查，并根据述责述廉、组织廉政学习教育、落实审计纪律和审计组廉政规定等工作任务完成情况，建立详细的工作台账，及时上报，按时公开，并以此作为评先树优、职称晋升的依据。

17、述责述廉工作落实不严。部分领导干部述责述廉报告内容逻辑不通，时间颠倒。

整改情况：一是主要领导亲自撰写班子述职述廉报告并且在党组会上与党组成员逐条分析推敲，从根源上杜绝班子报告不严不实问题发生。二是党组书记对班子成员的述职述廉报告严格把关审核，杜绝空洞浮夸、逻辑不通、时间颠倒和不切实际情况发生，全力促进局班子和班子成员述职述廉报告质量的提升。

18、购买社会机构审计服务不规范。2013年以来，审计局多次聘用会计师事务所等社会机构参与各类政府投资项目审计、任期经济责任审计等工作，支付金额几万元至几十万元不等，均未经政府采购、未经招投标。

整改情况：一是已经完善《博兴县审计局外部聘请工作人员管理办法》，进一步规范购买审计服务的内容、程序、流程及要求。二是力促相关部门出台《博兴县关于加强政府投资项目工程结算管理的指导意见》，政府投资项目不再只依据审计报告作为结算依据，要通过公共资源交易中心以合理方式选取中介机构，并依法依规支付相关审计费用。

19、固定资产不入账,存在流失风险。2014年以来,审计局在购买电脑、办公家具等办公设备时,直接列费用支出,或冲抵暂付款,不计固定资产账目。

整改情况：一是健全完善《博兴县审计局固定资产管理制度》，对已报废的固定资产及时与国资局对接，完善固定资产核销手续后再进行处理。落实国有资产管理制，建立固定资产台账，确保固定资产应登尽登，确保每一件固定资产定人定责定位。二是建立办公设备台账，细化电脑、办公家具等办公设备的登记记录，做到固定资产细化管理，防止国有资产流失。

三、落实常态，坚持长效，巩固深化整改工作成果

下一步，局党组将认真贯彻落实市委巡察工作要求，进一步增强管党治党意识，落实管党治党责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减，持续深入抓好巡察反馈意见整改工作，切实把整改成果转化体现到审计的各项实际工作中。

一是落实“两个责任”，推动全面从严治党向基层延伸。进一步强化全面从严治党的政治意识、大局意识和责任意识，认真学习、深入贯彻《中国共产党巡视工作条例》关于

落实“两个责任”的新要求，健全完善落实“两个责任”工作机制，督促局党组成员牢固树立党风廉政建设主体责任意识，切实履行“一岗双责”，负起全面领导责任。支持纪委聚焦主业主责、履行监督职责，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，推进全面从严治党从宽松软走向严紧硬。

二是坚持常抓不懈，确保反馈意见件件落实到位。审计局党组坚持目标不变、力度不减，紧扣市委第五轮巡察第十五巡察组反馈意见，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。现已完成全部整改事项，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹，确保问题整改不留死角、全部到位。同时，主动接受监督，确保巡察整改成效经得起实践和群众的检验。

三是加强建章立制，巩固扩大整改成果。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。建立健全各项规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建作风建设的长效机制，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全局党员干部作风转变的过程，成为推动博兴经济社会稳健发展的过程。

中共博兴县审计局党组

2019年11月25日